

互いの良さを引き出す視点 **メイサムホールの現場教育**

（福くすのきメイサムホール）（厚木市）

高齢者福祉の最前線で活躍する福祉従事者や学生など約2千人が参加した「第13回かながわ高齢者福祉研究大会」。本年度は186題の研究・技術発表があり、審査の結果、28題に優秀賞が贈られました。【関連記事11面】

秀賞に選ばれています。

人材育成・業務改善と効率化をテーマとした研究発表の背景には、入職してから1年以内に退職していく人たちの存在がありました。

24時間体制の介護の現場では、新入職員の育成・指導に複数の職員が携わります。指導担当の職員は自分が一番良いと思う介護技術や接し方等をそれぞれ熱心に伝えますが、入職して間もない職員は、どの方法が正しいのかと混乱することも少なくありません。

そこで新たに「育成担当職員」を決め、新入職員との定期面談を実施。さらに、日々の指導担当となった職員がどのように指導し、



①②新入職員が企画した演奏会にリズム隊として加わり、場を盛り上げる井戸川さん



③優美子さんのお隣りには歌詞カードをめくる直子さんの姿



④「中堅層やリーダー層も自分の指導方法が悪かったのかもしれないと悩んでいた」と吉田さん

⑤「在宅部門から見ると、施設の介護技術や人材育成など、『これはいいな』と思うところがたくさんある」と鳥沢さん



◆（福）くすのき メイサムホール

厚木市愛甲2208-1
☎046-220-1165 FAX046-220-0641
URL <http://meisam.jp/>

新入職員とのかかわりの中で何を感じたか、5分程度で書き込むことのできる「引継ぎシート」を活用し、指導担当職員の不安解消や、新入職員の個性や強みに気づき、共有していくことを目指しました。

こうした事業所ごとの現場教育を法人全体の教育体制に結びつけたのが鳥沢さんの研究発表です。

毎月開催する教育推進委員会を活用し、お互いの視点や取り組みを見せ合うことで、強みの「見える化」を進めました。離職者数の減少、研修会参加率の増加など、取り組みの成果も「見える化」してきています。

「研究発表では、これまで大切にしてきたことに少し手を加えたり、これから大切にしていきたいことをあらためて集約し、整理することによって時間をかけた。優秀賞に選ばれたのは、どの現場にも共通する悩みだったからだと思う」

法人の目指す「person centered care」（個別ケア）は、人材育成にも通じる理念であるということも職員間で共有する機会として、研究発表の場が生かされたこと、受賞の喜びを語られました。

（企画調整・情報提供担当）

プリンターの力を、あなたの仕事の力に。



プリンターの新領域をひろく **RISO**

ORPHIS EX ビジネスインクプリンター

世界最速 150 枚/分 ¹	フルカラー 1.56 円/枚 ²	モノクロ 0.53 円/枚 ²	機能 拡張性
--	--	---	-----------

*1: オルフィスEX9050/EX9000の場合、A4普通紙片面横送り、標準設定連続プリント、EXフェイスダウン排紙トレイ使用時。2014年1月現在販売の枚数(カット紙)オフィス用カラープリンターにおいて世界最速(当社調べ)。*2: A4普通紙片面、RISO EXインクF使用時。カラーは測定画像にISO/IEC24712に定めるパターンを使用し、ISO/IEC24711に基づく測定方法によって算出。モノクロは測定画像にISO/IEC19752に定めるパターンを使用し、ISO/IEC24711に基づく測定方法によって算出。用紙別。※写真はオプション付き。

理想科学工業株式会社 神奈川営業部 〒221-0825 横浜市神奈川区反町4-37-3 日伸ビル横浜反町 TEL.045-321-6591 FAX.045-324-3326 | www.riso.co.jp

「福祉タイムズ」は、赤い羽根共同募金の配分を受けて発行しています