

(福) 神奈川県社会福祉協議会 福祉研修センター主催 福祉従事者現任研修のご案内 (2020年度)

2020年4月1日現在

対象	研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数
経営者・マネジャー層	☆法人・施設マネジメント研修	法人・施設のコンプライアンス・組織運営管理(財務含む)について学ぶ	2月	1日間/1コース/60名
	キャリアパス構築・運用研修	職場におけるキャリアパス構築と、運用を促進するための各種人事管理等システムづくりを学ぶ	10月～11月	2日間/2コース/60名
	人材育成体制研修	スーパービジョンを活用した職員育成体制の構築と定着をめざす	1月	1日間/1コース/60名
	管理職員キャリアパス対応生涯研修課程	管理職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ	12月2日・3日	2日間/1コース/60名
	社会福祉法人会計簿記研修(上級編)	法人全体の決算書の作成方法を修得する	10月	2日間/1コース/40名
指導的職員(リーダー)層	人事・労務担当者研修(課題対応編)	ラインケアや人材確保等、時宜にかなった人事労務知識を修得する	12月	1日間/1コース/80名
	チームリーダーキャリアパス対応生涯研修課程	チームリーダーとしてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ	F:6月24日・7月1日 G:7月8日・13日	2日間/2コース/各60名
	チームリーダーキャリアパス対応生涯研修課程(保育分野)		H:8月20日・25日・27日	2日間/1コース/90名
	ブレマネジャー研修	次年度よりマネジャーにつく予定の人向けの実務的研修	3月	1日間/1コース/60名
	スーパーバイザー研修	職員の育成につながるスーパービジョンの理論と方法論を学ぶ	8月～11月	4日間/1コース/40名
	職場の課題形成・問題解決研修	組織理念が個々の職員の実践に反映される職場風土づくりを目指し、職場の課題解決にむけた取り組みを進める	1月～3月	2日間/1コース/40名
	コーチング研修	部下の能力ややる気を引き出すコーチングの理論と方法を学ぶ	10月	2日間/1コース/60名
	モチベーションマネジメント研修	自分とチーム・職員の意欲を高めながら、職場を活性化する方法を学ぶ	7月	1日間/1コース/50名
	チームビルディング研修	目標志向型のチーム運営手法について演習を通して体得する	1月	2日間/1コース/35名
	ファシリテーション基礎研修	グループを活性化し、会議運営や課題整理を円滑に進めるための手法を学ぶ	12月	1日間/1コース/60名
	接遇リーダー研修	リスクマネジメントも含めた組織全体の接遇向上の必要性とリーダーの役割を学ぶ	11月	2日間/1コース/50名
	☆アンガーマネジメント・アサーション研修(再掲)	“怒り”の感情マネジメントと自分の考えを誠実に伝えるコミュニケーションを学ぶ	1月	2日間/1コース/50名
	地域福祉推進課題研修	多職種・多機関連携で地域の生活課題に取り組む担当者の実践力を高める	9月	1日間/1コース/40名
	対人援助研修	対人援助職としての自身の現場体験を振り返り、意味づける	2月	3日間/1コース/30名
	相談援助研修(応用編)	相談事例を多角的に検討し、様々なケースに対応できる実践力を高める	12月	1日間/1コース/40名
	介護技術研修(応用編)	新たな介護技術の理論、看取りケア、困難事例への対応等を学ぶ	2月	1日間/1コース/48名
	アセスメント研修	アセスメントの視点や考え方を学び、利用者理解を深めることで、利用者主体の支援と実践力を高める	11月	1日間/1コース/40名
	サービス提供責任者研修(現任者編)	訪問介護計画の完成度の高さをめざす。ヘルパー育成の手法を学ぶ	10月～11月	4日間/1コース/42名
	サービス提供責任者研修(初任者編)	サービス提供責任者の役割責務を学び、必要な技能修得をめざす	9月・2月	2日間/2コース/各70名
	社会福祉法人会計簿記研修(中級編)	初級編までの内容理解を前提とし、施設の決算書作成を修得する	8月	3日間/1コース/80名
人事・労務担当者研修(課題対応編)(再掲)	ラインケアや人材確保等、時宜にかなった人事労務知識を修得する	12月	1日間/1コース/80名	
介護支援専門員資質向上研修	介護支援専門員のスキルアップを目指し、ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ	8月～2月	1日間/3コース/各40名	

★新規 ☆一部見直し

※1 実施時期や規模は変更する場合がありますので、あらかじめご了承ください。研修の日時が決まり次第、実施予定月を更新し、追加したものは太枠でお知らせします。変更内容は本会ホームページに掲載いたします。

※2 研修の詳細は実施要綱・研修シラバスでご確認ください。実施要綱・研修シラバスも本会ホームページ(<http://www.knsyk.jp/>)からご覧いただけます。

対象	研修名	目的	実施予定月	実施規模/人数	
中堅職員層	中堅職員キャリアパス対応生涯研修課程	中堅職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ	D:7月20日・27日 E:7月21日・28日	2日間/2コース/各60名	
	プレリーダー研修	次年度よりリーダー職に就く予定の人向けの実務的研修	3月	1日間/1コース/60名	
	新人指導力強化研修	OJTで新人指導にあたる者(プリセプター等)の基本的な態度や技法を身につける(新規/地域開催コース)	2月	1日間/1コース/50名	
	★新人指導力強化研修(地域開催)		8月	1日間/1コース/35名	
	スーパーバイザー研修(再掲)	職員の育成につながるスーパービジョンの理論と方法論を学ぶ	8月～11月	4日間/1コース/40名	
	接遇リーダー研修(再掲)	リスクマネジメントも含めた組織全体の接遇向上の必要性とリーダーの役割を学ぶ	11月	2日間/1コース/50名	
	☆アンガーマネジメント・アサーション研修	“怒り”の感情マネジメントと自分の考えを誠実に伝えるコミュニケーションを学ぶ	1月	2日間/1コース/50名	
	☆社会福祉基礎研修(学びなおし)	対人援助にあたっている職員が基礎に立ち返り、利用者本位の支援の考え方、姿勢をあらためて学ぶ	11月	1日間/1コース/70名	
	モチベーションマネジメント研修(再掲)	自分とチーム・職員の意欲を高めながら、職場を活性化する方法を学ぶ	7月	1日間/1コース/50名	
	コーチング研修(再掲)	部下の能力ややる気を引き出すコーチングの理論と方法を学ぶ	10月	2日間/1コース/60名	
	アセスメント研修(再掲)	アセスメントの視点や考え方を学び、利用者理解を深めることで、利用者主体の支援と実践力を高める	11月	1日間/1コース/40名	
	社会福祉法人会計簿記研修(入門・初級編)	社会福祉法人会計とは何か、貸借対照表等の見方を修得する	7月	3日間/1コース/80名	
	人事・労務担当者研修(基本編)	労務担当者としての基礎的な知識を修得する	6月	1日間/1コース/60名	
	介護福祉士受験対策模試	介護職のプロとして、介護福祉士の資格取得をめざす	11月	1日間/1コース/40名	
	相談援助研修(基本編)	相談援助の基本的な理論と方法について学ぶ	8月～9月	3日間/1コース/50名	
	相談援助研修(応用編)(再掲)	相談事例を多角的に検討し、様々なケースに対応できる実践力を高める	12月	1日間/1コース/40名	
	介護技術研修(応用編)(再掲)	新たな介護技術、対応困難な介護についての技術を学ぶ	2月	1日間/1コース/48名	
	介護支援専門員資質向上研修(再掲)	介護支援専門員のスキルアップを目指し、ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ	8月～2月	1日間/3コース/各40名	
	新任職員層	初任者キャリアパス対応生涯研修課程	初任者としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ A・Bコース:新卒者対象 C:社会人経験者対象	A:9月1日・8日 B:9月29日、10月6日 C:8月6日・7日	2日間/3コース/各60名
		新任行動力強化研修(初任者キャリアパス対応生涯研修フォローアップ研修)	1年間の業務を振り返り、自身の成長を確認するとともに、これからの役割を展望する	2月	1日間/1コース/60名
新任福祉・介護施設等職員合同交流・研修会		福祉の現場を支える一員として、自身に期待されていることを知り、今後の役割行動を考える機会とする	①7月 ②11月～12月	1日間/3コース/120名/60名/60名	
★社会福祉基礎研修(価値倫理)		社会福祉従事者としての価値・倫理について学ぶ	8月	1日間/1コース/各70名	
接遇・マナー研修		社会人・組織人としてのマナーを身につける	6月・11月	1日間/2コース/70名	
ストレスマネジメント研修		自分の心の状態を理解して、自分にあったストレスコントロールスキルを会得する	12月	1日間/1コース/60名	
コミュニケーション研修		チームの一員として、よりよい仕事をするためのコミュニケーションが図れるようになる	8月	1日間/1コース/60名	
相談援助研修(基本編)(再掲)		相談援助の基本的な理論と方法について学ぶ	8月～9月	3日間/1コース/50名	
介護技術研修(基本編)		基本的な介護技術の確認、修得をめざす	10月	2日間/1コース/40名	
介護支援専門員資質向上研修(再掲)		介護支援専門員のスキルアップを目指し、ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ	8月～2月	1日間/3コース/各40名	
全階層	課題対応研修	様々な福祉課題に関する知識を得る	適宜	適宜	

お問い合わせは かながわ福祉人材研修センター (福祉研修センターまで)
☎ 045-311-1429 e-mail kensyu@knsyk.jp