

階層別課題 (組織性を高める)

職務別課題 (専門性を高める)

経営者・マネジャー

指導的職員 (リーダー) 層

中堅職員

初任者

人材育成体制を強化する

★法人・施設マネジメント研修
法人・施設のコンプライアンス・組織運営管理(財務含む)を学ぶ
【1日間/1コース/60名】

キャリアパス構築・運用研修
職場におけるキャリアパス構築と、運用を促進するための各種人事管理等システムづくりを学ぶ
○選択コース: 目標管理・職場研修
【2日間/2コース/60名】

人材育成体制研修
スーパービジョンを活用した職員育成体制の構築と定着をめざす
【1日間/1コース/40名】

職場の課題形成・問題解決研修
経営理念が現場業務に反映される働きやすい職場づくりを目指し、職場の課題解決に向けた取り組みを進める
【2日間/1コース/40名】

スーパーバイザー研修
職員の育成につながるスーパービジョンの理論と方法論を学ぶ
【4日間/1コース/40名】

ファシリテーション基礎研修
グループを活性化し、会議運営や課題整理を円滑に進めるための手法を学ぶ
【1日間/1コース/60名】

チームビルディング研修
目標志向型のチーム運営手法について演習を通して体得する
【2日間/1コース/35名】

モチベーションマネジメント研修
自分とチーム・職員の意欲を高めながら、職場を活性化する手法を学ぶ。
【1日間/1コース/50名】

OJT指導の基本姿勢

接遇リーダー研修
リスクマネジメントも含めた組織全体の接遇向上の必要性とリーダーの役割を学ぶ
【2日間/1コース/50名】

コーチング研修
部下の能力ややる気を引き出すコーチングの理論と方法を学ぶ
【2日間/1コース/60名】

新人指導力強化研修
プリセプター・エルダー等OJTで初任者等の指導にあたる者の基本的な態度や技法を身につける
【1日間/1コース/50名】

★新人指導力強化研修(地域開催)
現場で新人指導にあたる職員の専門性の向上と横のつながりづくり
【半日間/1コース/35名】

★アンガーマネジメント・アサーション研修
怒りの感情のコントロールと自分の考えを誠実に伝える方法を学ぶ
【2日間/1コース/50名】

組織人としての基本姿勢

ストレスマネジメント研修
自分の心の状態を理解して、自分に合ったストレスコントロールスキルを会得する
【1日間/1コース/60名】

コミュニケーション研修
チームの一員として、よりよい仕事をするためのコミュニケーションが図れるようになる
【1日間/1コース/60名】

接遇・マナー研修
社会人・組織人としてのマナーを身につける
【1日間/2コース/各70名】

★新規 ☆一部見直し

交流事業
地域展開

基幹研修
福祉のプロとしての基本理念と知識・態度を身につける

キャリアパス(管理職員)
管理職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ
【2日間/1コース/60名】

プレマネジャー研修
次年度よりマネジャーに就く予定の人向けの実務的研修
【1日間/1コース/60名】

キャリアパス(チームリーダー)
チームリーダーとしてのキャリアデザインとセルフマネジメントのあり方を学ぶ
【2日間/3コース/各60名】
※うち保育1コース(3日間)は保育士キャリアアップ研修として実施

プレリーダー研修
次年度よりリーダー職に就く予定の人向けの実務的研修
【1日間/1コース/60名】

キャリアパス(中堅職員)
中堅職員としてのキャリアデザインとセルフマネジメントについて学ぶ
【2日間/2コース/各60名】

新任行動力強化研修
1年間の業務を振り返り、自身の成長を確認するとともに、これからの役割を展望する
【1日間/1コース/60名】

キャリアパス(初任者)
《新卒者》《社会人経験者》
社会福祉の基本理念と倫理の基礎を学び、自身のキャリアアップの方向性について自覚を深める
【2日間/3コース/各60名】

新任福祉・介護施設等職員合同交流・研修会
福祉の現場を支える一員として、自身に期待されていることを知り、今後の役割行動を考える機会とする
合同【1日間/1コース/120名】
交流【1日間/2コース/60名】

人事労務財務

人事・労務担当者研修(課題対応編)
ラインケアや人材確保等、時宜に合った人事労務知識を修得する
【1日間/1コース/80名】

社会福祉法人会計簿記研修(上級編)
法人全体の決算書の作成と経営分析の手法を修得する
【2日間/1コース/40名】

社会福祉法人会計簿記研修(中級編)
初級編までの内容理解を前提とし、施設の決算書作成までの流れを修得する
【3日間/1コース/80名】

社会福祉法人会計簿記研修(入門・初級編)
社会福祉法人会計の仕組みと、計算書類の見方と作成方法を修得する
【3日間/1コース/80名】

人事・労務担当者研修(基本編)
労務担当者としての基礎的な知識を修得する
【1日間/1コース/60名】

- 法定研修(県指定)
- 23期介護支援専門員実務研修【定員180名】
 - 24期介護支援専門員実務研修【定員180名】
 - 介護支援専門員専門研修I(更新研修56時間)【定員120名】
 - 介護支援専門員専門研修II(更新研修32時間)【定員200名】
 - サービス管理責任者等基礎研修【定員400名】

地域福祉推進課題研修
多職種・多機関連携で地域の生活課題に取り組む担当者の実践力を高める
【1日間/1コース/40名】

介護支援専門員資質向上研修
ケアマネジメントを行う上で必要な技術・知識について学ぶ
【1日間/3コース/各40名】

サービス提供責任者研修(現任者編)
訪問介護計画の完成度の高さをめざす。ヘルパー育成の手法を学ぶ
【4日間/1コース/42名】

サービス提供責任者研修(初任者編)
サ責の役割責務を学び、必要な技能修得をめざす
【2日間/2コース/各70名】

支援技術向上

相談援助研修(応用編)
相談事例を多角的に検討し、様々なケースに対応できる実践力を高める
【2日間/1コース/40名】

アセスメント研修
アセスメントの視点や考え方を学び、利用者理解を深めることで、利用者主体の支援と実践力を高める
【1日間/1コース/40名】

介護技術研修(応用編)
看取りケア・新たな介護技術や理論・事例対応等を学ぶ
【2日間/1コース/48名】

相談援助研修(基本編)
相談援助の基本的な理論と方法について学ぶ
【3日間/1コース/50名】

介護福祉士受験対策模試
本番の雰囲気、時間配分を体感し、試験準備に役立てる
【1日間/1コース/40名】

介護技術研修(基本編)
基本的な最新の介護技術を確認、修得をめざす
【2日間/1コース/40名】

課題対応研修
時宜に応じた福祉課題をとりあげる
【適宜】

専門職としての振返り(省察的実践)

対人援助研修
対人援助職としての自身の現場体験を振り返り、意味づける
【3日間/1コース/30名】

社会福祉の価値倫理

☆社会福祉基礎研修(中堅)
①福祉の仕事学びなおし

対人援助にあたっての職員が基礎を固め、立ち回り、利用者本位の支援の考え方、姿勢を学ぶ
全職種対象
【1日間/2コース/各70名】

★社会福祉基礎研修(初任)
②社会福祉(ソーシャルワーク)の価値・倫理を学ぶ