

第2部 市町村社協別 個票篇

横須賀市 社会福祉協議会

設立：S26.7.3 法人認可：S39.12.22

〒238-0041 横須賀市本町2-1 市立総合福祉会館2階

TEL 046-824-3435 FAX 046-827-0264 Email shakyo@wg7.so-net.ne.jp

URL <http://www.yokosuka-shakyo.or.jp/shakyo/>

■ 横須賀市の基本情報

※（ ）内は前年度比

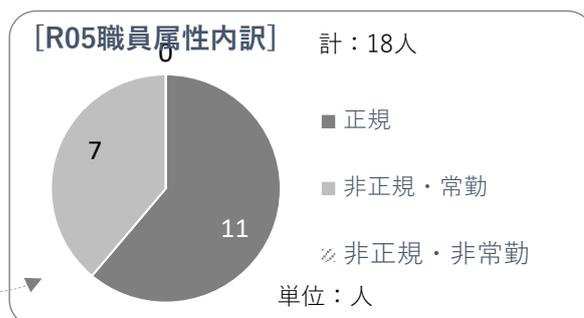
▷データ篇P.2～3、43

[人口]376,171人(98.9%) ……… 男：186,948人 / 女：189,223人 [高齢化率]32.5%(+0.2p)
 [世帯数]165,946世帯(100.2%) [平均世帯構成人数]2.27人(98.7%) [自治会数]364(-0.8p)
 [民生委員児童委員] 定数：584人(100.0%) 現員数：584人(109.4%) 充足率：92.1%(+0.7p)
 [身体障害者手帳所持者数]12,623人(93.9%) [知的障害者手帳所持者数]3,596人(101.2%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]4,638人(107.3%)
 [生活保護世帯数]4,352世帯(102.5%) [生活保護率]14.5%(+0.4p)
 [障害児童相談支援事業所数]14(+1) [特定相談支援事業所数]22(+2)
 [地域包括支援センター] 設置総数：12 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

基本理念

「わたしがつくる みんなでつくる 一人ひとりが“住みやすい、まち 横須賀”

基本目標

- ①人と人とのつながりを大切にしよう
- ②住民一人ひとりが参加してわがまちの地域福祉を進めよう

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	ホームページ、ハローワーク、福祉人材センター
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	5月
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	第1次：書類選考、第2次選考：SPI3試験・面接

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> あり	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u> あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u> 個人情報保護研修、ハラスメント研修（いずれもe-learning形式）	<u>○外部研修の内容</u> <u>○外部研修参加に関する助成</u> 資格取得奨励金
<u>○育成の課題・工夫</u>	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①第5次地域福祉活動計画・市社会福祉協議会行動計画の推進
- ②地区社会福祉協議会活動支援
- ③地区社会福祉協議会活動拠点活用（地区ボランティアセンター関係事業）
- ④社会福祉推進委員制度
- ⑤日常生活自立支援事業
- ⑥よこすか市民後見人等運営事業

平塚市 社会福祉協議会

設立：S28.4.1 法人認可：S50.3.31

〒254-0047 平塚市追分1-43 福社会館内

TEL 0463-33-1377 FAX 0463-33-6588

Email info@hiratsukasyakyo.net

URL <http://www.hiratsukasyakyo.jp>

■ 平塚市の基本情報

※（ ）内は前年度比

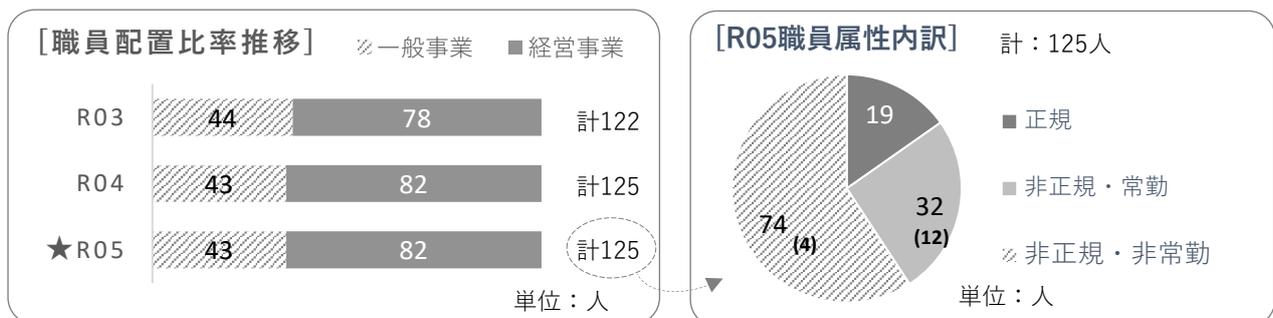
▷データ篇P.2～3、43

[人口]257,694人(100.2%) ……… 男：128,515人 / 女：129,179人 [高齢化率]28.6%(+0.4p)
 [世帯数]115,555世帯(101.6%) [平均世帯構成人数]2.23人(98.6%) [自治会数]226(-3)
 [民生委員児童委員] 定数：408人(100.0%) 現員数：396人(105.3%) 充足率：97.1%(+4.9p)
 [身体障害者手帳所持者数]8,453人(106.6%) [知的障害者手帳所持者数]2,356人(102.4%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]2,809人(107.1%)
 [生活保護世帯数]2,958世帯(102.1%) [生活保護率]14.3%(+0.1p)
 [障害児童相談支援事業所数]22(±0) [特定相談支援事業所数]28(+2)
 [地域包括支援センター] 設置総数：13 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

「誰もが安心して暮らすことができる福祉のまちづくりの推進」を目標に、「平塚市地域福祉活動計画(第3期)」に沿った事業展開を推進します。

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ○	本会ホームページ、ハローワーク、福祉のお仕事、 拠点内掲示、無料求人検索サイト、新聞折込広告、 県ケアマネ協会サイト
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	正規：11月、非正規：随時
	復職制度	<u>○試験内容</u> 書類選考、適性検査、個別面接
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
OJTのみ	あり⇒神奈川県社協、行政
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
相談業務研修	行政階層別研修、県社協マネジメント研修
	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
	費用は本会負担
<u>○育成の課題・工夫</u>	
職員研修体系の未整備	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①相談支援体制の強化
- ②コミュニティソーシャルワーカー活動推進
- ③企業等への貢献活動の参加促進
- ④生活困窮者への支援の充実
- ⑤子育て支援のプラットフォーム
- ⑥災害時支援体制の強化
- ⑦自発的な事業展開

鎌倉市 社会福祉協議会

設立：S27.2.10 法人認可：S50.12.24

〒248-0012 鎌倉市御成町20-21

TEL 0467-23-1075 FAX 0467-22-2213

Email info@kamakura-shakyo.jp

URL http://www.kamakura-shakyo.jp

■ 鎌倉市の基本情報

※（ ）内は前年度比

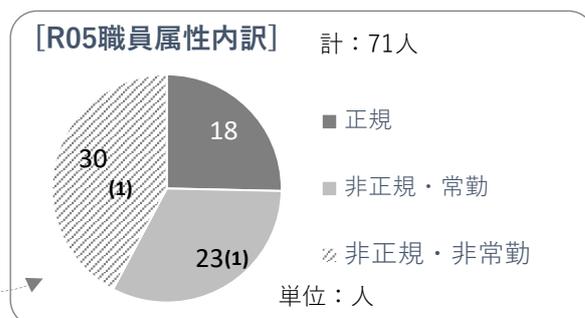
▷データ篇P.2～3、43

[人口]171,914人(99.6%) …………… 男：80,669人 / 女：91,245人 [高齢化率]30.3%(-1.0p)
 [世帯数]76,979世帯(100.4%) [平均世帯構成人数]2.23人(99.2%) [自治会数]180(-1)
 [民生委員児童委員] 定数：226人(100.0%) 現員数：218人(102.8%) 充足率：96.5%(+2.7p)
 [身体障害者手帳所持者数]4,483人(96.3%) [知的障害者手帳所持者数]1,148人(104.4%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]1,791人(106.9%)
 [生活保護世帯数]954世帯(107.0%) [生活保護率]6.4%(+0.4p)
 [障害児童相談支援事業所数]14(±0) [特定相談支援事業所数]15(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：10 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

- ①かまくらささえあい福祉プランの着実な推進
- ②生活困窮の課題への取組み

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ○	本会ホームページ、ハローワーク、福祉のお仕事
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	1月
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	1次：面接試験、適性検査、テーマ討論試験
		2次：面接試験

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> あり	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u> あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u> 地域福祉関連研修	<u>○外部研修の内容</u> ハラスメント研修、事務効率化研修、安全 運転講習
<u>○育成の課題・工夫</u> 外部職員を含む全体研修の実施（課題） 同一内容研修の複数回実施（工夫）	<u>○外部研修参加に関する助成</u>

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①事業周知と組織基盤の強化
- ②地域福祉活動計画の策定
- ③災害ボラセンの設置運営に向けた取り組み
- ④福祉教育推進事業の充実
- ⑤重層的支援体制の整備
- ⑥老人福祉センター

藤沢市 社会福祉協議会

設立：S26.7.1 法人認可：S44.4.2

〒251-0054 藤沢市朝日町1番地1 藤沢市役所分庁舎1階・2階
 TEL 0466-50-3525 FAX 0466-26-6978 Email syakyo1@cityfujisawa.ne.jp
 URL <http://www.fujisawa-shakyo.jp/>

■ 藤沢市の基本情報

※ () 内は前年度比

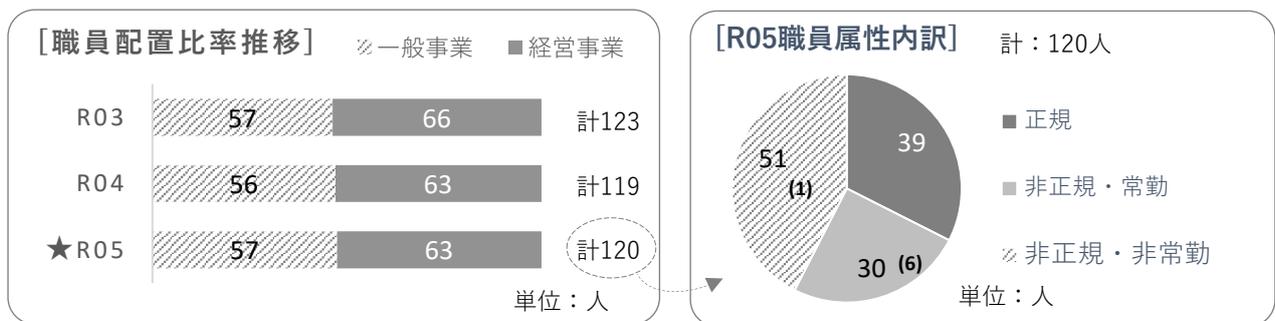
▷データ篇P.2～3、43

[人口]443,515人(100.4%) …………… 男：218,730人 / 女：224,785人 [高齢化率]24.4%(-0.1p)
 [世帯数]200,826世帯(101.3%) [平均世帯構成人数]2.21人(99.1%) [自治会数]476(±0)
 [民生委員児童委員] 定数：520人(100.0%) 現員数：498人(105.5%) 充足率：95.8%(+5p)
 [身体障害者手帳所持者数]10,773人(99.5%) [知的障害者手帳所持者数]3,609人(102.9%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]4,872人(107.8%)
 [生活保護世帯数]4,436世帯(101.6%) [生活保護率]12.8%(+0.1p)
 [障害児童相談支援事業所数]15(±0) [特定相談支援事業所数]23(+5)
 [地域包括支援センター] 設置総数：18 基幹型：有(社協以外運営) 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

基本理念

「一人ひとりが主役 共に支えあい 安心して暮らせるまち ふじさわ」

基本目標

- ①地域の関心をもち、行動できる人材づくり
- ②お互いが見守り、支えあい、つながる地域づくり
- ③誰もが安心して暮らせるしくみづくり

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

○採用活動	内部登用制度	○求人票
正規 ⇒ ○	⇒ ×	ハローワーク・県人材センター・県社会福祉士会・県精神保健福祉士協会・学校求人媒体・求人広告媒体
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	○一次試験の実施時期 11月
	⇒ ×	○試験内容
	復職制度	筆記・作文・グループディスカッション・面接
	⇒ ×	

●育成

○内部の新任研修の実施 あり	○外部の新任研修の参加・主催 あり⇒神奈川県社協
○内部研修の内容 ・新採用時の職員研修（組織、業務、地域福祉活動計画等に関すること） ・業務に関する研修（必要に応じ、担当職員を対象に業務内容の深化版研修等） ・地域福祉活動計画の改定時や関係法改正時等の節目に際しての研修	○外部研修の内容 ・市の職位別研修（市の取り組みや課題等及び職員倫理や職位に応じた役割等） ・全社協、県社協（福祉研修センター）等が開催する各種研修
○育成の課題・工夫 ・職位に応じた組織上の役割、位置づけの明確化が課題（研修も呼応関係にある） ・組織将来を担う職員育成においては職場異動が必須となるが、限られた職員数と業務の専門性等の兼ね合いから計画的な対応が困難	○外部研修参加に関する助成 社会福祉士等の業務に関係のある資格取得

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①第4次地域福祉活動計画の推進
- ②地域福祉の普及・啓発と人材づくり
- ③生活支援の仕組みづくり
- ④包括的な相談支援体制の構築
- ⑤ひきこもりや生活困窮者等の
地域で孤立しがちな方への支援
- ⑥関係機関や民間企業等との連携
- ⑦権利擁護の推進
- ⑧在宅福祉事業等への取り組み
- ⑨いきいきシニアセンターの運営
- ⑩地域福祉活動センターの運営
- ⑪災害対応に向けた取り組みの推進

小田原市 社会福祉協議会

設立：S27.12.24 法人認可：S51.5.20

〒250-0055 小田原市久野115-2 おだわら総合医療福祉会館内

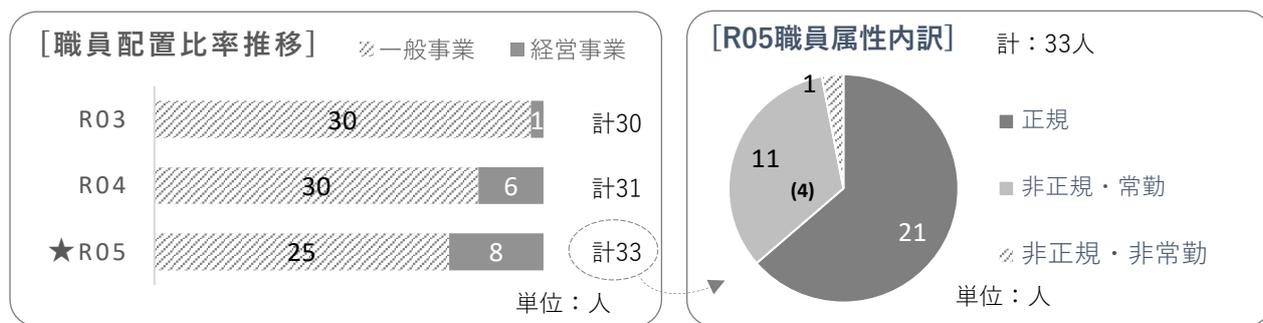
TEL 0465-35-4009 FAX 0465-35-6902 Email odawarashakyou@ybb.ne.jp

URL <http://www.odawarashakyou.or.jp>

■ 小田原市の基本情報 ※ () 内は前年度比 ▷データ篇P.2~3、43

[人口]186,808人(99.6%)	………… 男：90,362人 / 女：96,446人	[高齢化率]30.4%(-0.4p)
[世帯数]84,097世帯(101.1%)	[平均世帯構成人数]2.22人(98.5%)	[自治会数]250(±0)
[民生委員児童委員] 定数：344人(100.0%)	現員数：332人(108.9%)	充足率：96.5%(+7.8p)
[身体障害者手帳所持者数]6,003人(97.4%)	[知的障害者手帳所持者数]1,929人(103.9%)	
[精神保健福祉手帳所持者数]1,623人(110.0%)		
[生活保護世帯数]2,745世帯(102.1%)	[生活保護率]18.5%(+0.5p)	
[障害児童相談支援事業所数]8(±0)	[特定相談支援事業所数]8(±0)	
[地域包括支援センター] 設置総数：12	基幹型：無	機能強化型：無

■ 社協の職員体制 ※事務局長を除く人数 ▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標 ▷データ篇P.7~10

少子高齢、小世帯化が急激に進む今日、生活様式の多様化により、様々な生活課題を抱えながらも住み慣れた地域で自分らしく暮らしていけるよう、地域住民が支え合い、一人ひとりの暮らしと生きがい、地域をともに創っていくことができる「地域共生社会」の実現が求められています。

こうした考え方を具体化するため、国では社会福祉法を改正し、これまでの制度・分野ごとの「縦割り」で整備されてきた公的なサービスだけでなく、様々な分野の専門職や関係機関、地域活動団体、ボランティア等が連携・協働して対応することを目指し「相談支援」、「参加支援」、「地域づくりに向けた支援」を一体的に展開する「重層的支援体制整備事業」が始まっています。この制度改革を受け小田原市においては、本格実施に向けた移行準備が進められ、令和5年度から取り組むこととなっていますが、本会がこれまで培ってきた地域づくりの実績や地域団体とのネットワークを生かしながら、小田原市と協力して重層的支援体制整備事業の推進に取り組んでまいります。

更に、令和5年度は「第4期小田原市地域福祉計画・地域福祉活動計画」が2年目を迎えます。

基本理念である「すべての人が安心して暮らせるまちづくり」を目指した活動を展開してまいります。

なお、これまでコロナ感染者を極力抑えるために感染症対策等の強化に努め、地域活動を抑制することもやむを得ないものとして対応に努めてきましたが、令和5年度は、コロナとの共存、ウィズコロナの社会を目指し、適切な感染対策を継続しつつ、新しい地域活動のあり方を築いていく第一歩として取り組んでまいります。

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	タウン紙、求人紙（インターネット版を含む）
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	令和5年2月
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	小論文、個別面接

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
OJTのみ	あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
顧問弁護士によるテーマ別研修の実施	県社協福祉研修センター、県・全社協から 情報提供される研修
<u>○育成の課題・工夫</u>	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
職員育成に関する基本方針を作成。	職専免の基準に基づき、都度判断
地域福祉活動計画の基本理念を基調とし、目指す職員像を「すべての職員が力を発揮して、地域に夢を持つ職員集団を目指します。」としている。	
階層別に求められる機能や役割を明記し、計画的にOJT、OFF-JTを活用していく。	
職員育成・研修マップを作成し、職員が計画的に研修を受講できるようにしていく。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①第4期地域福祉活動計画の推進・管理
- ②会員の加入促進に向けた取り組みの推進
- ③市内26地区社会福祉協議会の支援及び連携強化
- ④支え合いの体制づくりの推進
- ⑤ボランティア活動の充実強化
- ⑥介護保険制度等に基づく事業の適正な運営
- ⑦総合相談体制の推進
- ⑧成年後見制度利用促進に向けての体制づくり

茅ヶ崎市 社会福祉協議会

設立：S26.4.1 法人認可：S53.12.22

〒253-0044 茅ヶ崎市新栄町13-44 さがみ農協茅ヶ崎ビル2階

TEL 0467-85-9650 FAX 0467-85-9651 Email eboshi@shakyo-chigasaki.or.jp

URL <http://www.shakyo-chigasaki.or.jp>

■ 茅ヶ崎市の基本情報

※（ ）内は前年度比

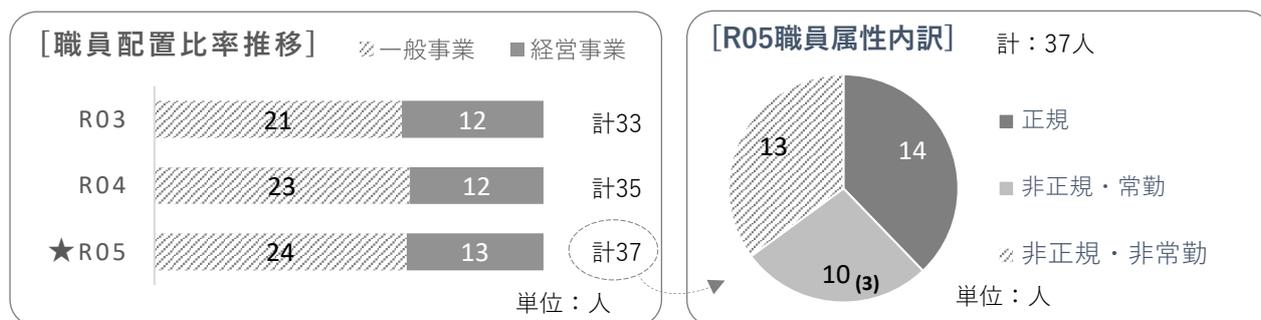
▷データ篇P.2～3、43

[人口]244,610人(100.4%)	………… 男：118,435人 / 女：126,175人	[高齢化率]26.6%(±0p)
[世帯数]106,424世帯(101.5%)	[平均世帯構成人数]2.30人(98.9%)	[自治会数]135(±0)
[民生委員児童委員] 定数：329人(100.0%)	現員数：312人(104.3%)	充足率：94.8%(+3.9p)
[身体障害者手帳所持者数]5,884人(99.6%)	[知的障害者手帳所持者数]1,835人(103.0%)	
[精神保健福祉手帳所持者数]2,194人(108.0%)		
[生活保護世帯数]1,764世帯(100.3%)	[生活保護率]8.9‰(-0.1p)	
[障害児童相談支援事業所数]8(+1)	[特定相談支援事業所数]14(+1)	
[地域包括支援センター]	設置総数：13	基幹型：有（社協以外運営） 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

基本理念：

「一人ひとりを尊重し、共に見守り支え合い、心豊かに暮らせるまちをつくります」

基本目標：

1. つながる（地域に、様々な人と出会い、互いに尊重し合う関係が生まれる場をつくります。）
2. 活動する（それぞれの持ち味やできることを活かす機会をつくり、誰もが活躍できる地域づくりを進めます。）
3. 支え合う（誰もが安心して暮らせる地域になるように、みんなで課題に取り組み、支え合う仕組みをつくります。）

（第6次茅ヶ崎市地域福祉活動計画より）

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	法人HP・県社会福祉士会・県社協福祉人材センター・ 公共職業安定所
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度 ⇒ ×	<u>○一次試験の実施時期</u> 正規：6月・8月（計2回）
	復職制度 ⇒ ×	<u>○試験内容</u> 正規：性格特定検査・小論文・面接 非正規：適性検査及び面接を実施

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> あり	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u> あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u> 常勤・非常勤に関わらず、新採用時の研修により、 勤務・地域福祉活動計画・法人運営・共同募金・日 常生活自立支援事業等の権利擁護・地域福祉活動・ 福祉教育・障害者生活支援センター・障害者ホーム ヘルプ事業・ボランティアセンター事業等を職員が 講師となり行っている。	<u>○外部研修の内容</u> 会計研修、マネジメント研修、包括的な支援体制及 び重層的支援体制構築支援事業、地域包括支援セン ター人材育成、法人後見担当者、成年後見利用促進 体制整備研修、ボランティアコーディネーター、包 括的支援体制構築・重層的支援体制整備事業、生活 支援コーディネーター研修、生活福祉資金(教育支援 資金)関連業務研修、関東ブロック郡市区町村社協合 同研究協議会
<u>○育成の課題・工夫</u> 「人材育成基本方針」の中で目指す職員像を定め、人材育 成に取り組んでいる。 人材育成基本方針の理念の浸透が不十分。	<u>○外部研修参加に関する助成</u> 参加費の全額を支給

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

令和5年度は、2年度に改定した『みんながつながる ちがさきの地域福祉プラン2（第6次茅ヶ崎市地域福祉活動計画・第4期茅ヶ崎市地域福祉計画）・第1期茅ヶ崎市成年後見制度利用促進基本計画』の周知・広報活動を行うとともに、次の主な取り組みに関連する市社協事業の推進及び地域福祉活動の支援を茅ヶ崎市及び地区社会福祉協議会など関係機関・関係団体と連携して重点的に推進していきます。

『みんながつながる ちがさきの地域福祉プラン2』の主な取り組み

- (1) 多様性への理解の促進（イベントや講座等での理解促進・啓発活動、ミニデイ・サロンの普及・開催支援）
- (2) 地域参加のきっかけづくり（ボランティア活動の活性化、ボランティアへの支援の充実、地区ボランティアセンター活動の支援）
- (3) 相談支援体制・連携の充実、成年後見制度の普及・利用促進（専門職の対応力向上（連携した対応、知識やノウハウの共有）、総合相談体制の更なる充実

逗子市 社会福祉協議会

設立：S26.12.1 法人認可：S53.2.1

〒249-0005 逗子市桜山5-32-1 逗子市福社会館内

TEL 046-873-8011 FAX 046-872-2519 Email info@zushi-shakyo.com

URL <http://zushi-shakyo.com/>

■ 逗子市の基本情報

※（ ）内は前年度比

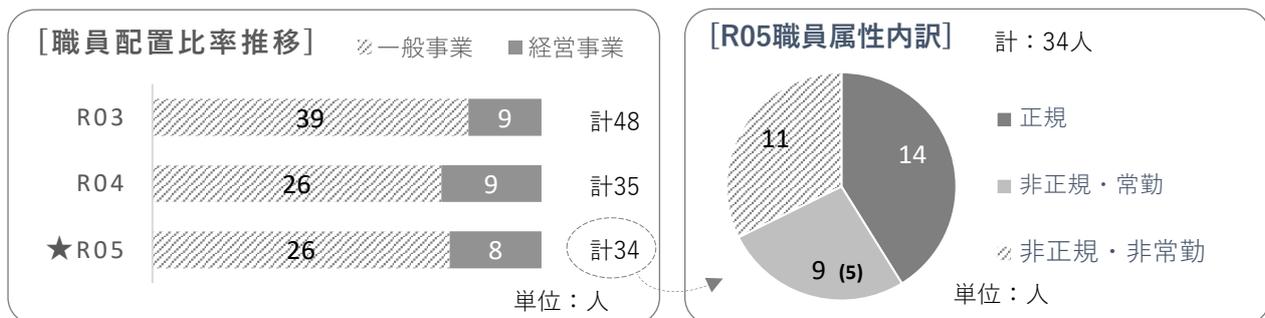
▷データ篇P.2～3、43

[人口]56,293人(99.1%)	………… 男：26,294人 / 女：29,999人	[高齢化率]31.3%(±0p)
[世帯数]25,097世帯(99.8%)	[平均世帯構成人数]2.24人(99.3%)	[自治会数]79(±0)
[民生委員児童委員] 定数：80人(100.0%)	現員数：61人(100.0%)	充足率：76.3%(±0p)
[身体障害者手帳所持者数]1,691人(96.3%)	[知的障害者手帳所持者数]366人(112.6%)	
[精神保健福祉手帳所持者数]548人(110.0%)		
[生活保護世帯数]312世帯(95.1%)	[生活保護率]6.8‰(-0.2p)	
[障害児童相談支援事業所数]3(±0)	[特定相談支援事業所数]5(-1)	
[地域包括支援センター]	設置総数：3	基幹型：有（社協以外運営）
		機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

- ・誰もが安心して暮らすことができる福祉のまちづくりを推進する。
- ・住民主体の地域福祉活動の活性化のために、人間力・地域力の醸成を目指す。

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

○採用活動	内部登用制度	○求人票
正規 ⇒ ○	⇒ ○	ホームページ、ハローワーク、福祉のお仕事
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	○一次試験の実施時期
	⇒ ×	適時
	復職制度	○試験内容
	⇒ ×	書類審査、適性検査、面接

●育成

○内部の新任研修の実施 あり	○外部の新任研修の参加・主催
○内部研修の内容 係内で個別に実施	○外部研修の内容 県社会福祉協議会主催の研修等
○育成の課題・工夫 法人全体の研修体系整備	○外部研修参加に関する助成 研修参加費の助成、交通費支給

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ・ コミュニティソーシャルワークの体制整備
- ・ 担い手の発掘・育成
- ・ 個々の生活を支える基盤の強化を図る
- ・ 地域の介護力向上を図る
- ・ 総合相談の強化・整備
- ・ 関連機関によるネットワークの構築
- ・ 事業継続計画の検討・策定
- ・ 個別支援対応力の強化
- ・ 事業所内の職員体制整備の推進
- ・ ヒューマンエラー0を目指す
- ・ 地域ケアへの視点強化
- ・ 家族ケアへの視点強化
- ・ 重層的支援体制整備における相談支援
包括化推進員の機能の充実
- ・ 事業継続計画の検討・策定
- ・ コンプライアンス遵守による法人運営
- ・ 業務環境の整備

三浦市 社会福祉協議会

設立：S30.5.14 法人認可：S51.3.1

〒238-0102 三浦市南下浦町菊名1258-3

TEL 046-888-7347 FAX 046-889-1561

Email jimukyoku2@shakyo-miura.com

URL <http://shakyo-miura.com/>

■ 三浦市の基本情報

※（ ）内は前年度比

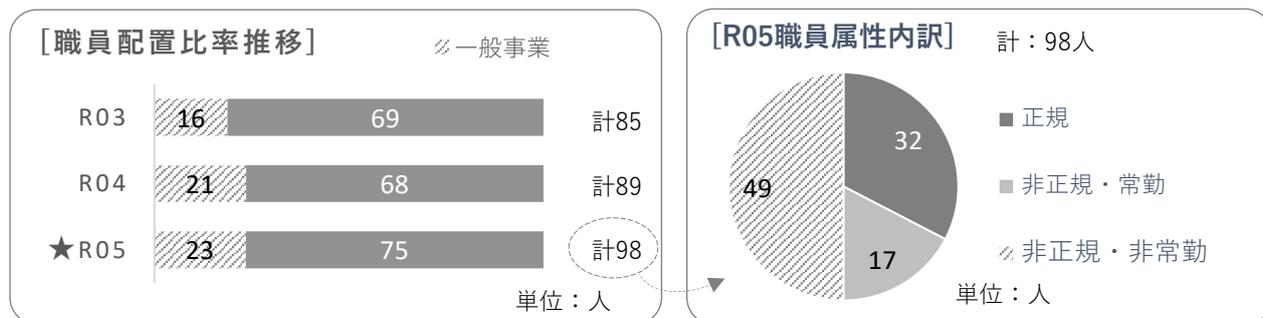
▷データ篇P.2～3、43

[人口]40,584人(98.7%) …………… 男：19,369人 / 女：21,215人 [高齢化率]41.6%(+5p)
 [世帯数]17,154世帯(100.0%) [平均世帯構成人数]2.37人(98.7%) [自治会数]54(-2)
 [民生委員児童委員] 定数：90人(100.0%) 現員数：72人(110.8%) 充足率：80.0%(+7.8p)
 [身体障害者手帳所持者数]1,642人(97.3%) [知的障害者手帳所持者数]390人(102.1%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]480人(108.4%)
 [生活保護世帯数]518世帯(77.7%) [生活保護率]16.2%(±0p)
 [障害児童相談支援事業所数]3(±0) [特定相談支援事業所数]3(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：2 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

住民の力と私たちが誰でも暮らしやすい町へ

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

○採用活動	内部登用制度	○求人票
正規 ⇒ ○	⇒ ×	新卒採用 予定なし、中途採用 ハローワーク、新聞折り込み
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度 ⇒ ×	○一次試験の実施時期
	復職制度 ⇒ ×	新卒採用 予定なし、中途採用 随時
		○試験内容
		新卒採用 予定なし、中途採用 面接

●育成

○内部の新任研修の実施	○外部の新任研修の参加・主催
OJTのみ	○外部研修の内容
○内部研修の内容	○外部研修参加に関する助成
ケース検討会、成年後見制度に関する勉強会、虐待研修、ハラスメント研修、リスクマネジメント研修等	全額補助
○育成の課題・工夫	
自前の研修センターあり	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①三浦海岸駅前に2つの施設をオープン
- ②成年後見制度を取り巻く課題～中核機関事業の充実に向けて
- ③看護小規模多機能型居宅介護事業
- ④地域福祉活動計画の策定
- ⑤アフターコロナにおける福祉イベントの再開

秦野市 社会福祉協議会

設立：S30.1.1 法人認可：S49.4.1

〒257-0054 秦野市緑町16-3 市保健福祉センター内
 TEL 0463-84-7711 FAX 0463-85-1302 Email shakyo@vnhadano.com
 URL <http://www.vnhadano.com>

▷データ篇P.2～3、43

■ 秦野市の基本情報

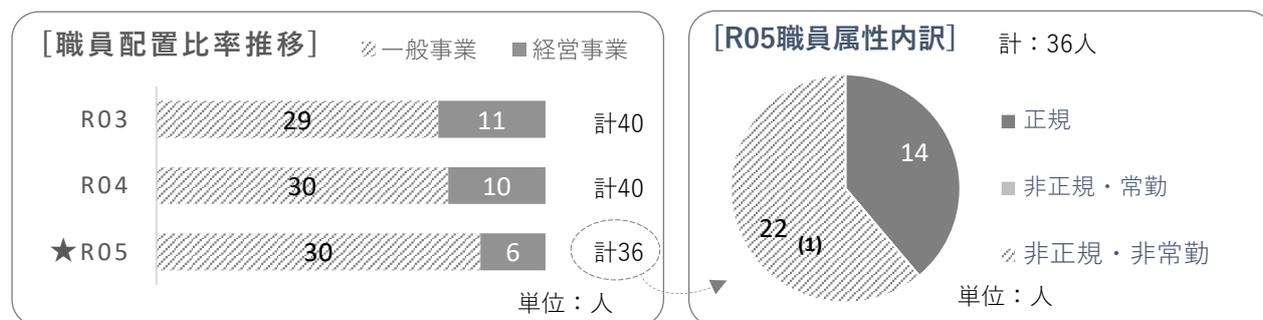
※（ ）内は前年度比

[人口]161,279人(99.8%) …………… 男：81,465人 / 女：79,814人 [高齢化率]31.2%(+0.2p)
 [世帯数]72,359世帯(101.3%) [平均世帯構成人数]2.23人(98.5%) [自治会数]240(±0)
 [民生委員児童委員] 定数：260人(100.0%) 現員数：248人(101.2%) 充足率：95.4%(+1.2p)
 [身体障害者手帳所持者数]5,015人(100.5%) [知的障害者手帳所持者数]1,826人(103.6%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]1,890人(108.2%)
 [生活保護世帯数]1,608世帯(103.5%) [生活保護率]1.2%(±0p)
 [障害児童相談支援事業所数]9(±0) [特定相談支援事業所数]15(+1)
 [地域包括支援センター] 設置総数：7 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

基本理念：地域で共に支え合い、すべての市民が豊かに安心して暮らせるはだの

基本目標：

- ①住民一人ひとりの参加による福祉のまちづくり
- ②誰もが地域のつながりの中で安心して暮らせる地域社会の構築
- ③いつまでも住み続けられる福祉コミュニティの実現

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	ハローワーク、求人NAVI、サービスキャリアタス
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	UC
	⇒ ×	<u>○一次試験の実施時期</u>
	復職制度	7月
	⇒ ×	<u>○試験内容</u>
		事務能力試験、グループワーク、面接

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
OJTのみ	
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
	県社協主催研修
	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
	研修費の負担（業務命令での参加のみ）
<u>○育成の課題・工夫</u>	
中堅職員が少なく、自社協内での研修が難しいため、県社協等の研修を利用している。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①誰もがつながる共生社会の推進
- ②地域福祉活動の活性化、きっかけづくり
- ③新たな課題・ニーズに対する検証

厚木市 社会福祉協議会

設立：S30.2.1 法人認可：S52.3.23

〒243-0018 厚木市中町1-4-1 厚木市保健福祉センター内

TEL 046-225-2947 FAX 046-225-3036 Email soumu@shakyo-atsugi-kanagawa.jp

URL <http://www.shakyo-atsugi-kanagawa.jp/>

■ 厚木市の基本情報

※ () 内は前年度比

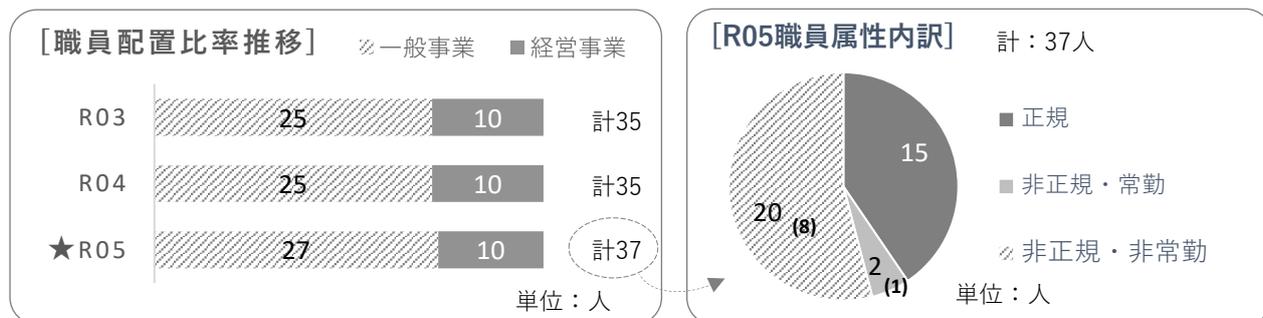
▷データ篇P.2~3、43

[人口]223,815人(100.1%) ……… 男：115,210人 / 女：108,605人 [高齢化率]26.2%(±0p)
 [世帯数]104,076世帯(101.8%) [平均世帯構成人数]2.15人(98.4%) [自治会数]214(-2p)
 [民生委員児童委員] 定数：304人(100.0%) 現員数：286人(104.0%) 充足率：94.1%(+3.6p)
 [身体障害者手帳所持者数]5,820人(98.1%) [知的障害者手帳所持者数]2,160人(105.6%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]2,309人(106.5%)
 [生活保護世帯数]2,575世帯(100.4%) [生活保護率]15.0%(±0p)
 [障害児童相談支援事業所数]15(+1) [特定相談支援事業所数]18(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：10 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7~10

見守り、つながり、支え合い、一人一人が尊重される地域づくり

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

○採用活動	内部登用制度	○求人票
正規 ⇒ ○	⇒ ×	ハローワーク、本会HP、本会広報紙、県社協福祉人材センター
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	○一次試験の実施時期
	⇒ ×	10月下旬
	復職制度	○試験内容
	⇒ ×	面接

●育成

○内部の新任研修の実施 あり	○外部の新任研修の参加・主催 あり⇒神奈川県社協
○内部研修の内容 R5「福祉まるごと体制の充実」	○外部研修の内容 キャリアパス構築運用研修、SV研修、リーダーシップ研修、社協組織マネジメント研修等
○育成の課題・工夫 人材育成マップ・人材育成基本方針の作成。 SV、目標管理、係を超えたグループワーク。	○外部研修参加に関する助成 受講料、交通費負担

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①福祉まるごと相談体制の構築による相談・支援の実施
- ②地域支え合い活動の推進
- ③権利擁護の推進
- ④多様なボランティア活動の推進

大和市 社会福祉協議会

設立：S27.12 法人認可：S52.4.1

〒242-0004 大和市鶴間1-25-15 市役所第二分庁舎内

TEL 046-260-5633 FAX 046-263-2446 Email soumu@yamato-shakyo.or.jp

URL <http://www.yamato-shakyo.or.jp>

■ 大和市の基本情報

※（ ）内は前年度比

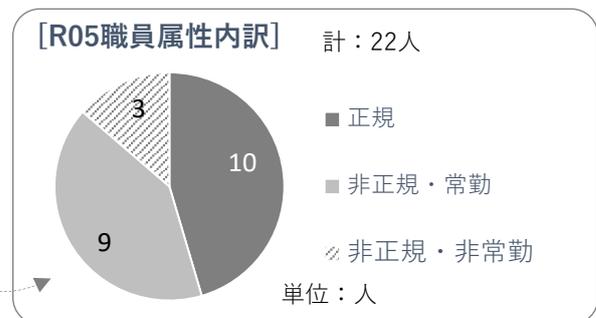
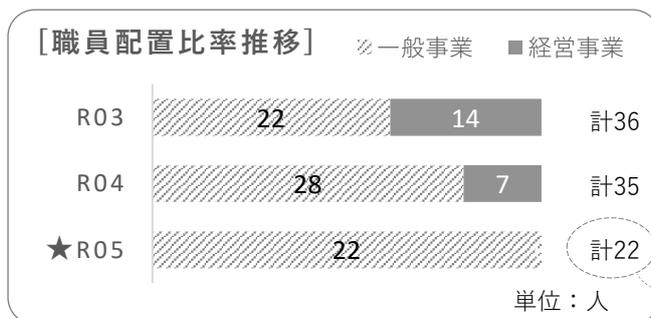
▷データ篇P.2～3、43

[人口]242,983人(100.6%) …………… 男：121,074人 / 女：121,909人 [高齢化率]23.9%(±0p)
 [世帯数]114,741世帯(101.3%) [平均世帯構成人数]2.12人(99.3%) [自治会数]149(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：277人(100.0%) 現員数：259人(104.0%) 充足率：93.5%(+3.6p)
 [身体障害者手帳所持者数]5,790人(98.3%) [知的障害者手帳所持者数]2,183人(104.5%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]2,432人(108.5%)
 [生活保護世帯数]2,979世帯(102.4%) [生活保護率]13.8%(-0.3p)
 [障害児童相談支援事業所数]12(±0) [特定相談支援事業所数]14(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：9 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

住民ひとりひとりの参加を基本にともに支えあう福祉のまちづくりを

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ×	⇒ ○	<u>○一次試験の実施時期</u>
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	
	復職制度	
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> あり	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u> あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u> ・年間2回の職員研修を実施することを計画化している。	<u>○外部研修の内容</u> ・県社協、市行政等主催の研修会等を受講 ・市行政との協定に基づき市の新任職員研修を受講（専任職員のみ）
<u>○育成の課題・工夫</u> ・中期経営計画等に基づく、各職員の在職年数や経験に応じた研修受講の体系化（計画的な受講）を整備していきたい。	<u>○外部研修参加に関する助成</u> 通信教育等助成／20,000円を限度とし受講料の3分の2を助成

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ・第6次大和市社協地域福祉活動計画の評価及び第7次計画策定
- ・生活困窮世帯・ひとり親世帯に対する食料支援
- ・福祉の魅力を伝えるための人材育成
- ・定期的な不登校・引きこもりの若者の居場所づくりと社会資源につながるようなネットワークづくり
- ・緊急生活資金の貸付条件の見直し及び拡大
- ・総合相談窓口機能の充実と対応内容の拡充

伊勢原市 社会福祉協議会

設立：S26.4 法人認可：S50.3.29

〒259-1131 伊勢原市伊勢原2-7-31

TEL 0463-94-9600

FAX 0463-94-5990

Email info@isehara-shakyo.or.jp

URL <http://www.isehara-shakyo.or.jp>

■ 伊勢原市の基本情報

※ () 内は前年度比

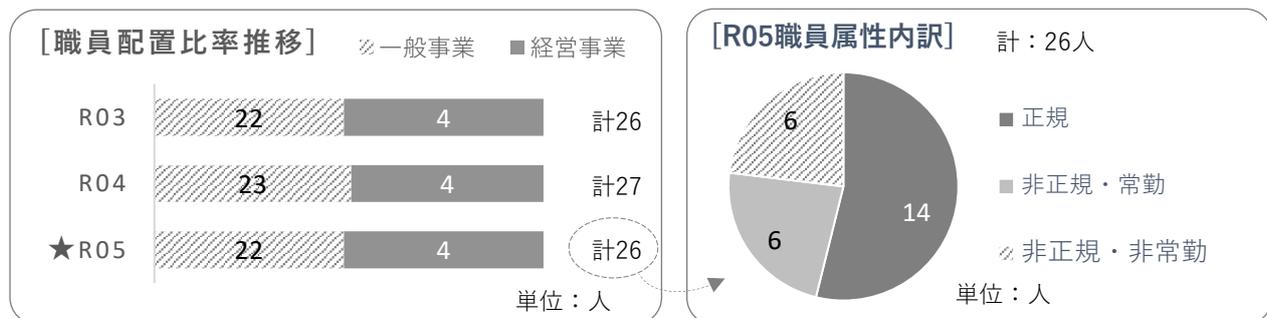
▷データ篇P.2～3、43

[人口]101,473人(100.4%) …………… 男：51,312人 / 女：50,161人 [高齢化率]26.8%(±0p)
 [世帯数]46,770世帯(101.9%) [平均世帯構成人数]2.17人(98.4%) [自治会数]101(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：144人(100.0%) 現員数：138人(103.8%) 充足率：95.8%(+3.4p)
 [身体障害者手帳所持者数]2,731人(97.9%) [知的障害者手帳所持者数]1,027人(104.5%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]1,236人(108.7%)
 [生活保護世帯数]1,001世帯(103.1%) [生活保護率]12.3%(+0.1p)
 [障害児童相談支援事業所数]8(+2) [特定相談支援事業所数]17(+1)
 [地域包括支援センター] 設置総数：5 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

【基本理念】

「共に支え合い、一人ひとりを大切にするまちづくり」

《基本目標》

- 1 福祉を支える人づくり
- 2 支え合いの地域づくり
- 3 安心して暮らせる仕組みづくり

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ×	⇒ ×	ハローワーク、タウンニュース、福祉のお仕事
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> 対象なし	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u> あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
	<u>○外部研修参加に関する助成</u> 研修費、交通費の支給
<u>○育成の課題・工夫</u> (課題)	
・職員育成に充てる時間を確保できない。	
・社会人経験のある人材の採用が中心となり、若手職員が不在。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- (1) 住民主体の地域活動の推進
- (2) 福祉を支える人材の育成
- (3) 成年後見・権利擁護の推進
- (4) 組織の基盤強化及び自主財源の確保

海老名市 社会福祉協議会

設立：S32.2.1 法人認可：S54.3.2

〒243-0492 海老名市勝瀬175-1 海老名市役所内

TEL 046-235-0220

FAX 046-235-0191

Email ebina-shakyo@ebina-shakyo.or.jp

URL <http://www.ebina-shakyo.or.jp/>

■ 海老名市の基本情報

※（ ）内は前年度比

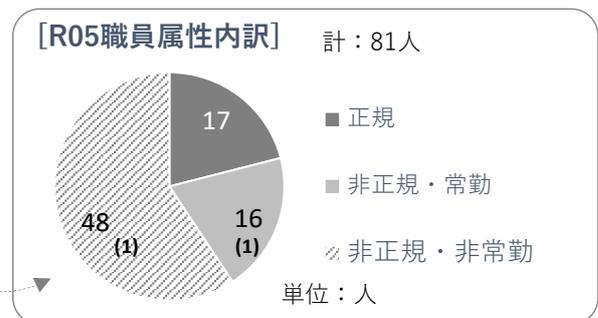
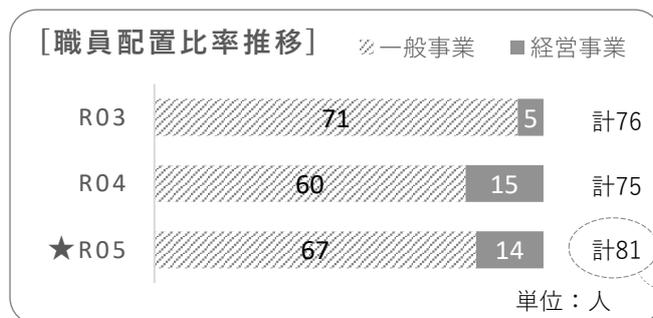
▷データ篇P.2～3、43

[人口]139,739人(101.3%) …………… 男：70,199人 / 女：69,540人 [高齢化率]24.7%(-0.1p)
 [世帯数]61,454世帯(102.6%) [平均世帯構成人数]2.27人(98.7%) [自治会数]60(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：157人(100.0%) 現員数：154人(102.0%) 充足率：98.1%(+1.9p)
 [身体障害者手帳所持者数]3,360人(100.9%) [知的障害者手帳所持者数]1,086人(105.5%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]1,527人(108.1%)
 [生活保護世帯数]942世帯(100.9%) [生活保護率]8.5‰(-0.2p)
 [障害児童相談支援事業所数]6(+1) [特定相談支援事業所数]9(-1)
 [地域包括支援センター] 設置総数：6 基幹型：有（社協運営） 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

基本理念

笑顔でつながる共生のまちづくり

基本目標

- ①誰もが役割と生きがいを持てる地域のつながりづくり
- ②困りごとを丸ごと受け止め、つながり続けるしくみづくり
- ③信頼の基盤、体制づくり

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	ハローワーク、ホームページ
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	4月、5月、7月、8月、9月、1月
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	適性検査、論文、面接

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> あり	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u> あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u> 社協業務について（新入職員）	<u>○外部研修の内容</u> ・ 県社協の各種研修 ・ 各種団体等が実施する専門職研修
<u>○育成の課題・工夫</u> ・ 研修体系が整っていない	<u>○外部研修参加に関する助成</u> 研修参加費を予算計上

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①地域福祉活動の取り組み
- ②つながりアクションプロジェクト
- ③えびな成年後見・総合相談センターの機能強化
- ④障がい者の相談窓口の充実・強化
- ⑤社会福祉法人の連携
- ⑥安定した組織基盤の確保

座間市 社会福祉協議会

設立：S32.7.1 法人認可：S55.4.1

〒252-0021 座間市相武台1-47-1 座間市立市民体育館内

TEL 046-266-1294 FAX 046-266-2009 Email info@zamashakyo.jp

URL https://www.zamashakyo.jp

■ 座間市の基本情報

※（ ）内は前年度比

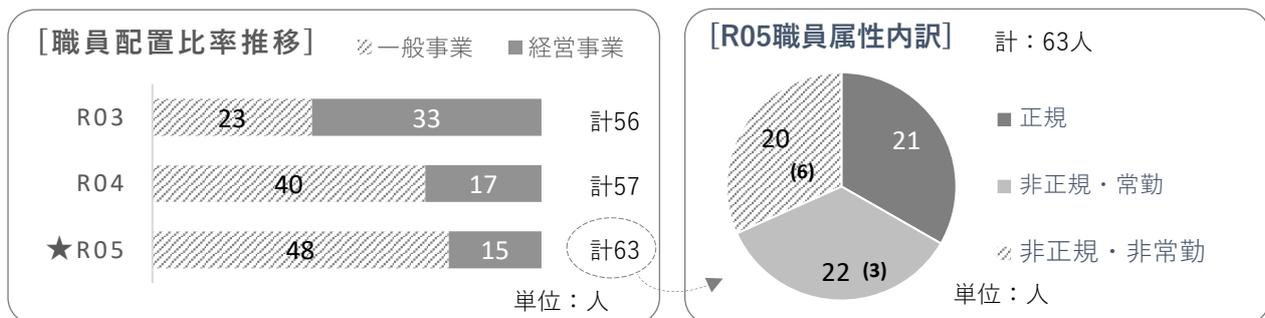
▷データ篇P.2～3、43

[人口]132,072人(100.1%) …………… 男：65,650人 / 女：66,422人 [高齢化率]25.9%(±0p)
 [世帯数]61,720世帯(101.4%) [平均世帯構成人数]2.14人(98.7%) [自治会数]159(-4p)
 [民生委員児童委員] 定数：144人(100.0%) 現員数：144人(103.6%) 充足率：100.0%(+3.5p)
 [身体障害者手帳所持者数]3,733人(101.4%) [知的障害者手帳所持者数]1,252人(104.8%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]1,683人(109.1%)
 [生活保護世帯数]2,010世帯(104.9%) [生活保護率]18.8%(+0.7p)
 [障害児童相談支援事業所数]10(±0) [特定相談支援事業所数]14(+1)
 [地域包括支援センター] 設置総数：6 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

誰もが安心して暮らせる、ともに助け合い支え合うまちづくりを目指して

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ○	当会HP、ハローワーク
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	12月
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	面接のみ

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> あり	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u> あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u> 経理研修	<u>○外部研修の内容</u> <u>○外部研修参加に関する助成</u> 研修受講料、交通費、場合によっては宿泊費
<u>○育成の課題・工夫</u> 研修計画の整備、定期的な研修の実施ができていないことが課題。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- (1) 住民参加による福祉のまちづくり事業の推進
- (2) 団体や組織・行政と地域をつなげる中間支援機能の充実・強化
- (3) 第4次座間市地域福祉活動計画の推進
- (4) 総合相談を推進
- (5) 財源の確保
- (6) 事務局運営体制の強化

南足柄市 社会福祉協議会

設立：S32.12.1 法人認可：S58.2.1

〒250-0105 南足柄市関本403-2 りんどう会館内

TEL 0465-73-1575 FAX 0465-74-3276 Email soumu@minamisyakyo.or.jp

URL <http://www.minamisyakyo.or.jp/>

■ 南足柄市の基本情報

※（ ）内は前年度比

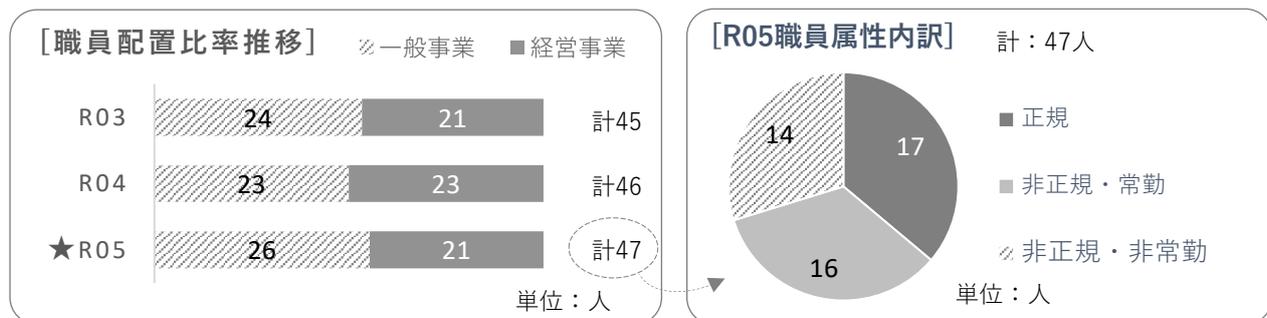
▷データ篇P.2～3、43

[人口]39,907人(99.3%)	………… 男：19,505人 / 女：20,402人	[高齢化率]33.2%(±0p)
[世帯数]16,582世帯(101.2%)	[平均世帯構成人数]2.41人(98.1%)	[自治会数]34(±0p)
[民生委員児童委員] 定数：61人(100.0%)	現員数：59人(103.5%)	充足率：96.7%(+3.3p)
[身体障害者手帳所持者数]1,337人(100.0%)	[知的障害者手帳所持者数]405人(100.0%)	
[精神保健福祉手帳所持者数]297人(100.0%)		
[生活保護世帯数]315世帯(100.0%)	[生活保護率]9.5%(±0p)	
[障害児童相談支援事業所数]1(±0)	[特定相談支援事業所数]3(±0)	
[地域包括支援センター]	設置総数：2	基幹型：有（社協以外運営） 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

基本理念 いつまでも健康で、人がつながり支えあうまち、南足柄

基本目標1 人づくり

基本目標2 地域づくり

基本目標3 体制づくり

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82～84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ×	⇒ ○	<u>○一次試験の実施時期</u>
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	
	⇒ ×	<u>○試験内容</u>
	復職制度	
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
OJTのみ	あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
行政の担当課長を講師に招いて虐待防止研修を行った。	警察署の交通課を講師に招き、安全運転講習会を行い車両事故に対する予防啓発を行った。
<u>○育成の課題・工夫</u>	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
長期的な研修計画だけでなく、適時必要な研修を実施できるよう毎年度の事業計画を工夫するなどしていきたい。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7～10

- ①あしがら成年後見センターの運営
- ②生活困窮者への支援
- ③移送サービス事業の拡充
- ④防災・危機管理体制の構築

綾瀬市 社会福祉協議会

設立：S27.7.1 法人認可：S57.3.6

〒252-1107 綾瀬市深谷中4-7-10 綾瀬市保健福祉プラザ内

TEL 0467-77-8166 FAX 0467-79-1812 Email info@ayase-shakyo.or.jp

URL <http://www.ayase-shakyo.or.jp/>

■ 綾瀬市の基本情報

※ () 内は前年度比

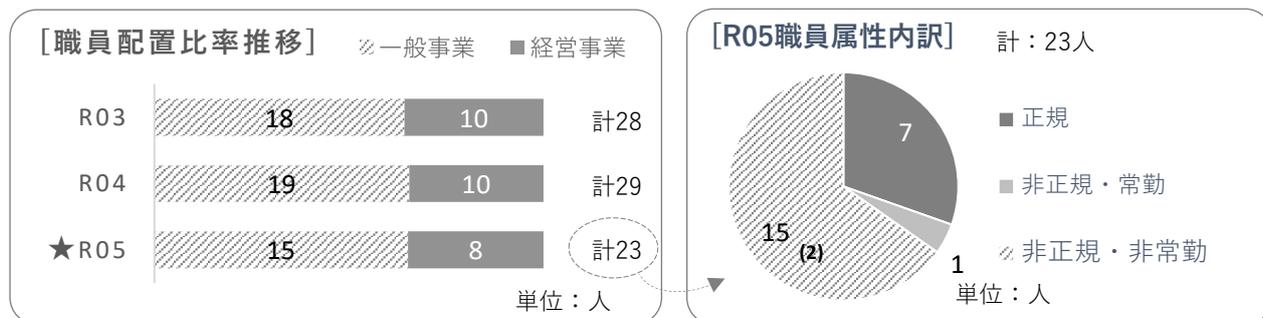
▷データ篇P.2~3、43

[人口]83,100人(99.9%) …………… 男：42,008人 / 女：41,092人 [高齢化率]27.5%(±0p)
 [世帯数]35,435世帯(101.2%) [平均世帯構成人数]2.35人(98.7%) [自治会数]14(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：132人(100.0%) 現員数：126人(105.0%) 充足率：95.5%(+4.6p)
 [身体障害者手帳所持者数]2,438人(99.1%) [知的障害者手帳所持者数]740人(103.1%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]805人(108.6%)
 [生活保護世帯数]687世帯(99.0%) [生活保護率]10.1%(-0.2p)
 [障害児童相談支援事業所数]3(±0) [特定相談支援事業所数]7(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：5 基幹型：有（社協以外運営） 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7~10

ともに支えあうまちづくりを

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	本会HP、市広報紙、タウンニュース、ハローワーク、福祉のお仕事 等
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	・令和5年4月23日(日)
	復職制度	・令和5年10月28日(土)
	⇒ ×	<u>○試験内容</u>

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
OJTのみ	あり⇒神奈川県社協、綾瀬市
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
<u>○育成の課題・工夫</u>	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- 1 身寄りのない方でも安心して生活ができる新たな支援づくり
- 2 生活支援体制整備事業の充実
- 3 第五次綾瀬市地域福祉活動計画の策定

愛川町 社会福祉協議会

設立：S31.2.20 法人認可：S56.2.1

〒243-0301 愛甲郡愛川町角田257-1 愛川町福祉センター内

TEL 046-285-2111 FAX 046-286-5424 Email aishakyo@shakyo-aikawa-kanagawa.jp

URL <http://www.shakyo-aikawa-kanagawa.jp>

■ 愛川町の基本情報

※（ ）内は前年度比

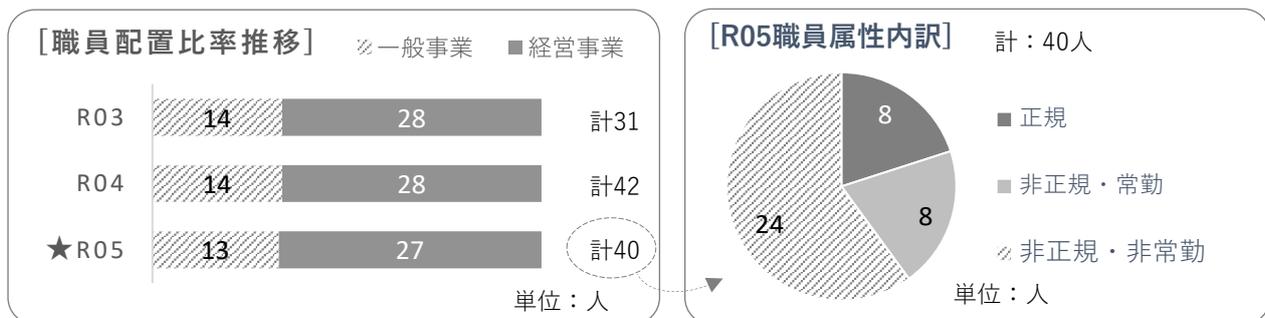
▷データ篇P.2～3、43

[人口]39,372人(99.8%) …………… 男：20,598人 / 女：18,774人 [高齢化率]31.3%(+0.2p)
 [世帯数]17,545世帯(101.5%) [平均世帯構成人数]2.24人(98.4%) [自治会数]21(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：64人(100.0%) 現員数：64人(103.2%) 充足率：100.0%(+3.1p)
 [身体障害者手帳所持者数]1,286人(98.2%) [知的障害者手帳所持者数]438人(102.6%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]425人(106.5%)
 [生活保護世帯数]483世帯(104.1%) [生活保護率]16.6%(+0.4p)
 [障害児童相談支援事業所数]1(-1) [特定相談支援事業所数]2(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：1 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

誰もが安心して暮らすことのできる福祉のまちづくりの推進

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	ハローワーク、福祉のしごと（県社協）への登録及び広報紙、HP、SNSへの掲載
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	令和5年8月26日
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	作文、面接試験

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
OJTのみ	あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
OJTによる研修	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
<u>○育成の課題・工夫</u>	
職員の資格取得の支援。資格の取得に要した受験料、受験資格の取得に要した費用又は資格取得にかかる受講料に相当する額を支援する。主な3福祉士、介護支援専門員、福祉住環境コーディネーター、福祉用具専門相談員、介護職員初任者研修修了者。 資格取得の支援制度を設け、スキルアップを図っている。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

第4次地域福祉計画・地域福祉活動計画及びふれあいのまちづくり推進プラン（第6次社協発展計画）の推進（5ヶ年計画の2年目）

成年後見制度利用促進に係る中核機関の受託運営

清川村 社会福祉協議会

設立：S32.4.1 法人認可：H5.3.22

〒243-0195 愛甲郡清川村煤ヶ谷2220-1 清川村保健福祉センターひまわり館内1階
 TEL 046-287-1118 FAX 046-287-2013 Email info@kiyokawa-shakyo.jp
 URL http://kiyokawa-shakyo.jp

■ 清川村の基本情報

※（ ）内は前年度比

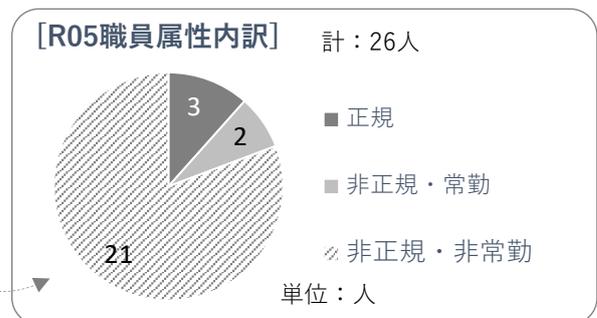
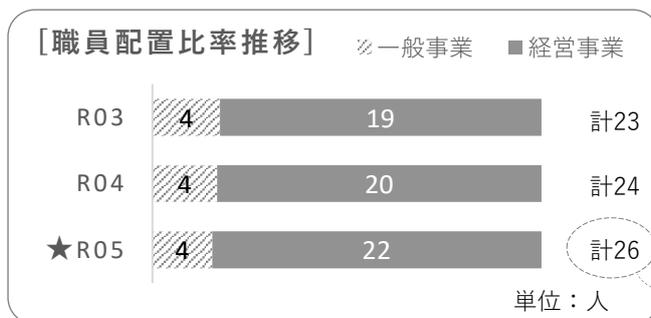
▷データ篇P.2～3、43

[人口]2,932人(98.2%) …………… 男：1,502人 / 女：1,430人 [高齢化率]38.0%(+0.3p)
 [世帯数]1,129世帯(99.9%) [平均世帯構成人数]2.60人(98.2%) [自治会数]32(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：10人(100.0%) 現員数：9人(100.0%) 充足率：90.0%(±0p)
 [身体障害者手帳所持者数]85人(93.4%) [知的障害者手帳所持者数]36人(97.3%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]31人(100.0%)
 [生活保護世帯数]14世帯(60.9%) [生活保護率]5.8%(-3.7p)
 [障害児童相談支援事業所数]0(±0) [特定相談支援事業所数]0(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：1 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

住民主体の理念に基づき、清川村での福祉課題の解決に取り組むと共に、柔軟性、即応性、専門性のある社協本来の特性を活かしながら村行政をはじめ、関係機関等と連携、協働し事業を展開することにより、「地域共生社会」の実現を図る。

『地域共生社会』

制度、分野ごとの「縦割り」や「支え手」「受け手」という関係を超越して、地域住民や地域の多様な主体が参画し、人と人、人と資源が世代や分野を超越してつながることで、住民一人ひとりの暮らしと生きがい、地域をともに創っていく社会を目指す。

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	ハローワーク、求人広告、大学、職能団体
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	11月下旬
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	作文、面接

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
対象なし	対象なし
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
清川村の概要や本会の取組内容等を説明しているが、研修という体型では行っていない。	生活支援コーディネーター研修、コグニサイズ研修など新人職員が興味関心があるものに関しては積極的に出席させている。
<u>○育成の課題・工夫</u>	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
新人職員がやりたいことの部署に配置し、成果が出るよう支援して成功体験をいくつもしてもらい、社協の仕事のやりがいや楽しさを知ってもらうとともに、他の部署の役割の大切さにも気づいてもらい、ステップアップできるよう工夫している。	研修費の負担

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

(1) 小地域福祉活動の充実

団塊の世代が75歳以上となる2025年に向け、清川村においても地域包括ケアシステム構築に向けて取り組みが進められている。本会では、地域包括ケアシステムの5つの構成要（住まい・医療・介護・予防・生活支援）の中の「生活支援」に関して清川村と連携を図り、小地域での助け合いを基盤とした住民が集える場作りや住民相互の支え合いの仕組みづくりを構築する。

(2) 地域密着型通所介護事業の充実

本会が運営する地域密着型通所介護事業は、昨年度より個別機能訓練加算を算定し、利用者一人ひとりの心身状況などに合わせた身体機能や生活機能の維持・向上を図り、効果も着実に現れている。本会ならではの特色を發揮し、利用者一人ひとりに寄り添ったサービスの充実を検討し実施する。

(3) 権利擁護支援の充実

日常生活自立支援事業を始め、令和4年度から清川村より委託を受けている成年後見利用促進に係る中核機関の運営事業を実施し、権利擁護全般に対する相談や普及啓発を行い、制度利用までの支援及び制度利用後の支援の充実を図る。

葉山町 社会福祉協議会

設立：S60.4.1 法人認可：S60.2.22

〒240-0112 三浦郡葉山町堀内2220 葉山町福祉文化会館内

TEL 046-875-9889 FAX 046-876-1873 Email shakyo@hayamashakyo.com

URL <https://www.hayamashakyo.com/>

■ 葉山町の基本情報

※（ ）内は前年度比

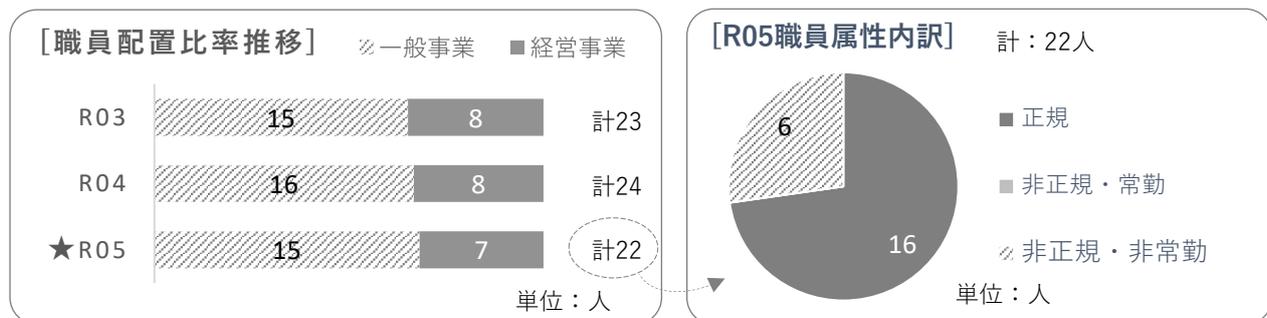
▷データ篇P.2～3、43

[人口]31,280人(99.1%) …………… 男：14,673人 / 女：16,607人 [高齢化率]31.3%(±0p)
 [世帯数]13,101世帯(100.0%) [平均世帯構成人数]2.39人(99.0%) [自治会数]28(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：54人(100.0%) 現員数：50人(104.2%) 充足率：92.6%(+3.7p)
 [身体障害者手帳所持者数]953人(101.9%) [知的障害者手帳所持者数]206人(105.6%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]267人(113.6%)
 [生活保護世帯数]116世帯(97.5%) [生活保護率]4.7%(+0.2p)
 [障害児童相談支援事業所数]0(±0) [特定相談支援事業所数]2(+1)
 [地域包括支援センター] 設置総数：2 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

事業計画書の通り <https://www.hayamashakyo.com/>

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

●確保

▷データ篇P.82~84

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ×	⇒ ×	<u>○一次試験の実施時期</u>
非正規 ⇒ ×	職員紹介制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	
	復職制度	
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
OJTのみ	あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
	県社協主催各種研修会等
<u>○育成の課題・工夫</u>	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
新人育成マニュアル等の作成	全額助成

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

事業計画書の通り <https://www.hayamashakyo.com/>

寒川町 社会福祉協議会

設立：S28.8.1 法人認可：S59.6.4

〒253-0106 高座郡寒川町宮山401 寒川町健康管理センター内
 TEL 0467-74-7621 FAX 0467-74-5716 Email chiiki@samukawashakyo.jp
 URL <https://samukawashakyo.jp>

■ 寒川町の基本情報

※（ ）内は前年度比

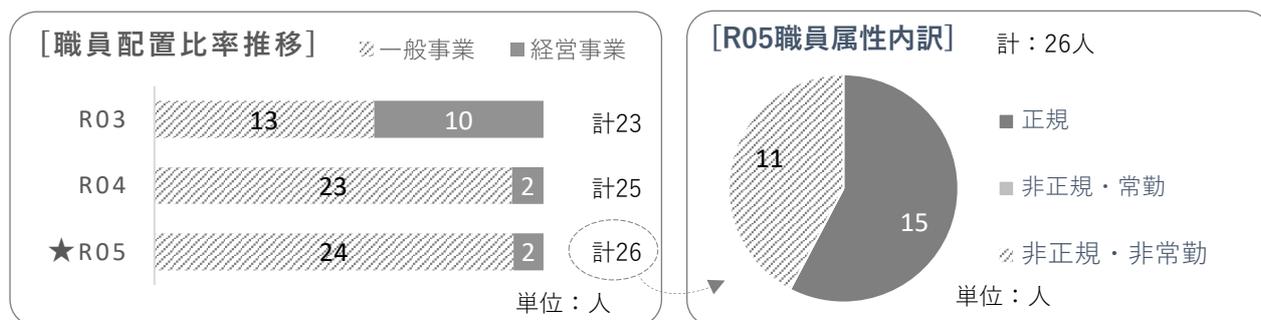
▷データ篇P.2～3、43

[人口]48,545人(99.1%) …………… 男：24,618人 / 女：23,927人 [高齢化率]27.4%(-1p)
 [世帯数]20,534世帯(101.3%) [平均世帯構成人数]2.36人(98.8%) [自治会数]22(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：73人(100.0%) 現員数：71人(139.2%) 充足率：97.3%(+27.4p)
 [身体障害者手帳所持者数]1,358人(98.4%) [知的障害者手帳所持者数]481人(105.9%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]514人(108.0%)
 [生活保護世帯数]523世帯(98.7%) [生活保護率]14.8%(+0.4p)
 [障害児童相談支援事業所数]3(±0) [特定相談支援事業所数]2(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：1 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

【基本理念】

町民すべてが地域のつながりで安心して暮らせる思いやりのある福祉のまちさむかわ

【基本目標】

- ①みんなで地域福祉を推進しよう
- ②みんなで地域福祉活動に参加しよう
- ③みんなでつながり新しい担い手を育てよう
- ④みんなで安心・安全に暮らせる町にしよう

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

●確保

▷データ篇P.82~84

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	ハローワーク、社協広報紙
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	8月、10月、12月、2月
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	一般教養、適正検査、作文、面接

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
OJTのみ	あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
	研修費用、交通費負担
<u>○育成の課題・工夫</u>	
途中で採用される職員がほとんどであるため、体系的なキャリア形成が出来ていない。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- 1 総合相談の充実を図ります。(発展強化計画:基本目標2)
- 2 あんしんサービス(権利擁護事業)の充実を図ります。(発展強化計画:基本目標3)
- 3 大規模災害に備えた平時の取り組みを進めます。(発展強化計画:基本目標3)
- 4 社協の取り組みや事業のPRをさらに積極的に行います。(発展強化計画:基本目標2)

大磯町 社会福祉協議会

設立：S59.3.5 法人認可：S59.4.2

〒255-0003 中郡大磯町大磯1352-1 町立福祉センターさざれ石内

TEL 0463-61-9390 FAX 0463-61-7614 Email oiso@bz01.plala.or.jp

URL <http://www.oiso-shakyo.jp>

■ 大磯町の基本情報

※（ ）内は前年度比

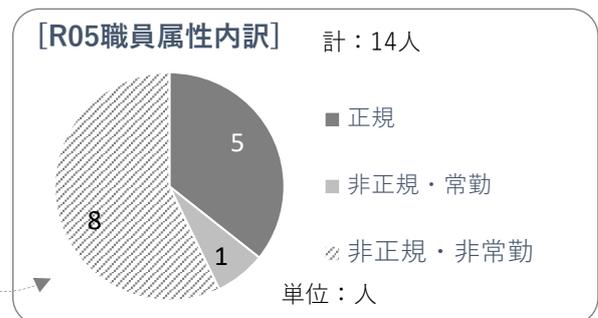
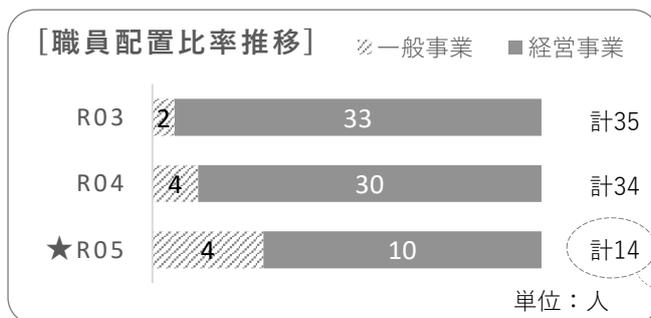
▷データ篇P.2～3、43

[人口]31,179人(99.3%) …………… 男：15,184人 / 女：15,995人 [高齢化率]34.6%(-0.2p)
 [世帯数]12,902世帯(100.6%) [平均世帯構成人数]2.42人(98.8%) [自治会数]24(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：54人(100.0%) 現員数：50人(104.2%) 充足率：92.6%(+3.7p)
 [身体障害者手帳所持者数]886人(96.8%) [知的障害者手帳所持者数]316人(102.9%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]313人(106.1%)
 [生活保護世帯数]176世帯(101.1%) [生活保護率]6.6%(±0p)
 [障害児童相談支援事業所数]1(±0) [特定相談支援事業所数]1(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：2 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

基本理念：ささえあい、心のふれあうまちづくり

基本目標：一步踏み出そう！かおの見える町づくり

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	H P、ハローワーク
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
対象なし	
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
	研修費用、交通費負担
<u>○育成の課題・工夫</u>	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

社会福祉法の改正に伴う地域共生社会・包括的支援体制の構築の推進。コロナ渦における活動の在り方を自助・共助・公助の役割と共に考えていきます。国の成年後見制度利用促進基本計画の中核期間の設置に関し、行政や関係機関との役割分担の構築を図り令和5年から開始に向けて準備を進めていく。

二宮町 社会福祉協議会

設立：S27.4.1 法人認可：S59.2.23

〒259-0124 中郡二宮町山西5-1

TEL 0463-73-0294 FAX 0463-73-0295

Email nisyakyo-jimk@swan.ocn.ne.jp

URL <http://ninomiya-syakyo.jp/>

■ 二宮町の基本情報

※（ ）内は前年度比

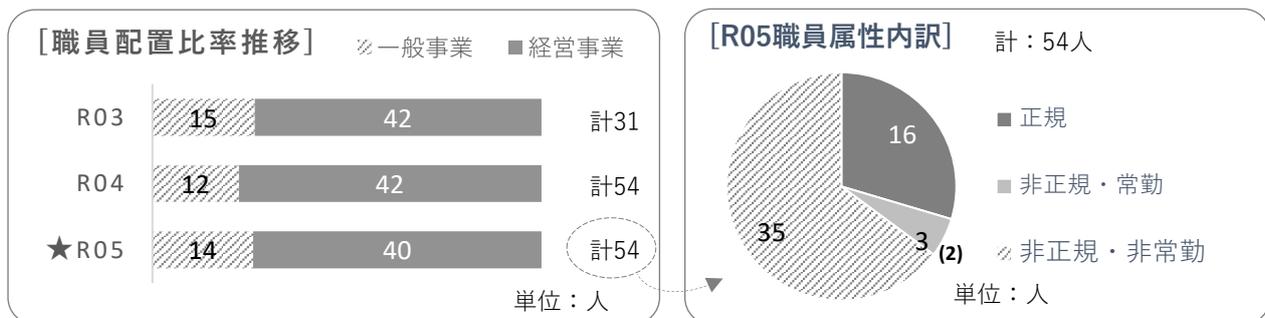
▷データ篇P.2～3、43

[人口]27,067人(99.4%) …………… 男：13,022人 / 女：14,045人 [高齢化率]35.3%(-0.2p)
 [世帯数]11,703世帯(100.6%) [平均世帯構成人数]2.31人(98.8%) [自治会数]20(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：47人(100.0%) 現員数：44人(97.8%) 充足率：93.6%(-2.1p)
 [身体障害者手帳所持者数]883人(91.6%) [知的障害者手帳所持者数]263人(117.9%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]252人(102.0%)
 [生活保護世帯数]233世帯(101.7%) [生活保護率]9.9%(+0.3p)
 [障害児童相談支援事業所数]1(±0) [特定相談支援事業所数]4(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：1 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

みんなで作る みんなで支える 誰もがつながるまち にのみや

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

●確保

▷データ篇P.82~84

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ○	ハローワーク
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	随時
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	面接のみ

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> 対象なし	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
<u>○育成の課題・工夫</u>	<u>○外部研修参加に関する助成</u> 参加費用の助成

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

1. 地区社協活動や「地域の通いの場」の充実支援（継続事業）
2. 災害時における被災者支援のあり方の検証（継続事業）
3. 総合的な相談支援体制の充実・強化
4. 権利擁護支援体制の整備

中井町 社会福祉協議会

設立：S27.4.1 法人認可：S60.10.24

〒259-0153 足柄上郡中井町比奈窪104-1 町保健福祉センターしらさぎ内

TEL 0465-81-2261 FAX 0465-81-2658 Email info@nakai-shakyo.or.jp

URL http://www.nakai-shakyo.or.jp/

■ 中井町の基本情報

※ () 内は前年度比

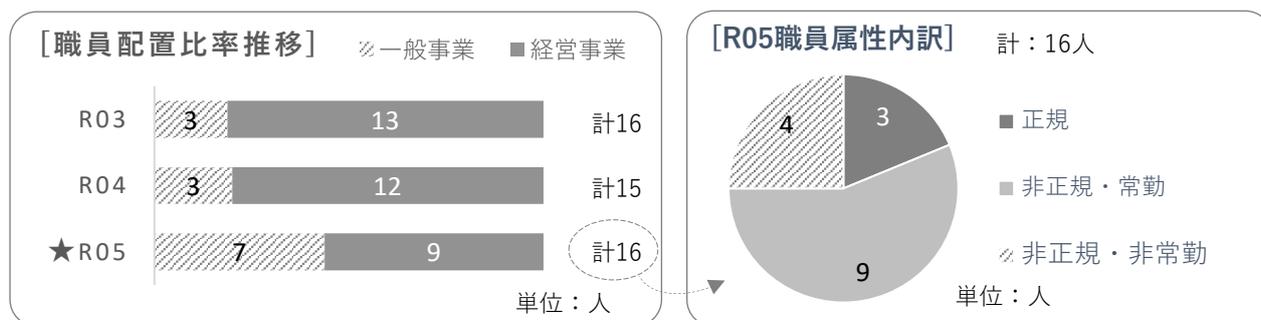
▷データ篇P.2～3、43

[人口]9,001人(99.3%)	………… 男：4,491人 / 女：4,510人	[高齢化率]35.9%(+0.1p)
[世帯数]3,438世帯(100.7%)	[平均世帯構成人数]2.62人(98.6%)	[自治会数]27(±0p)
[民生委員児童委員] 定数：25人(100.0%)	現員数：25人(100.0%)	充足率：100.0%(±0p)
[身体障害者手帳所持者数]408人(102.5%)	[知的障害者手帳所持者数]93人(101.1%)	
[精神保健福祉手帳所持者数]78人(113.0%)		
[生活保護世帯数]43世帯(100.0%)	[生活保護率]5.9%(+0.9p)	
[障害児童相談支援事業所数]0(±0)	[特定相談支援事業所数]0(±0)	
[地域包括支援センター] 設置総数：1	基幹型：無	機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

(理念)

健康で住み良い福祉の町づくり

(目標)

- ①自立とたすけあいのまちづくり
- ②ハンディキャップを持つ人が生き生きと暮らせるまちづくり
- ③自らの生き方を選べるまちづくり
- ④虹のかけ橋のあるまちづくり
- ⑤新しい時代の社協運営体制づくり

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ×	⇒ ×	ハローワーク、社協だより
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ○	
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ○	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> 対象なし	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
<u>○内部研修の内容</u> 事業継続計画（BCP）、ハラスメント防止 対策、虐待防止対策、感染症対策	<u>○外部研修の内容</u> ボランティアコーディネーター研修、経理 研修等
<u>○育成の課題・工夫</u> 少ない職員数ではあるが、研修は積極的に参加するようにしている。	<u>○外部研修参加に関する助成</u> 専門員更新研修・担当職員研修等

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①法人運営の機能強化
- ②広報事業の充実・強化
- ③ボランティアの確保及び活動支援
- ④地域福祉事業の推進
- ⑤総合相談機能と包括的な支援体制の強化
- ⑥権利擁護事業の推進

大井町 社会福祉協議会

設立：S32.4 法人認可：S61.3.25

〒258-0016 足柄上郡大井町上大井68-2

TEL 0465-84-3294 FAX 0465-85-3123

Email info@ooi-shakyo.jp

URL https://ooi-shakyo.jp

■ 大井町の基本情報

※（ ）内は前年度比

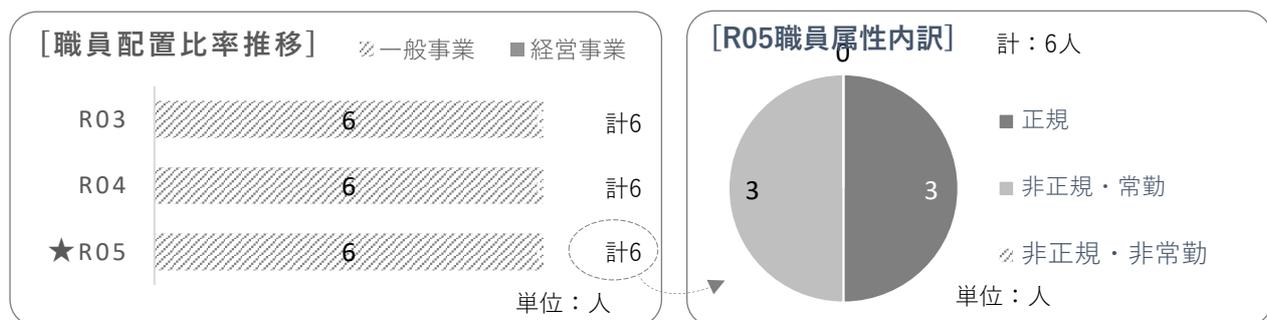
▷データ篇P.2～3、43

[人口]17,264人(100.6%)	………… 男：8,484人 / 女：8,780人	[高齢化率]29.5%(+0.2p)
[世帯数]7,048世帯(102.6%)	[平均世帯構成人数]2.45人(98.1%)	[自治会数]19(±0p)
[民生委員児童委員] 定数：39人(100.0%)	現員数：36人(97.3%)	充足率：92.3%(-2.6p)
[身体障害者手帳所持者数]452人(97.8%)	[知的障害者手帳所持者数]143人(110.9%)	
[精神保健福祉手帳所持者数]138人(114.0%)		
[生活保護世帯数]151世帯(110.2%)	[生活保護率]12%(+1.1p)	
[障害児童相談支援事業所数]0(±0)	[特定相談支援事業所数]0(±0)	
[地域包括支援センター]	設置総数：1	基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

住民の参加と支え合いによる安心して誰もが住みよい福祉のまちづくり

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ×	⇒ ○	ハローワーク
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> 対象なし	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u> 全社協・県社協・上地区連絡会主催の研修
	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
<u>○育成の課題・工夫</u> 課題：研修を受ける時間的余裕が無い（対面で会場が横浜の場合は参加を考えてしまう）。 職員数が少なく、経験年数もバラバラな為、内部研修の内容が難しい。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- 住民参加による支えあい活動の推進
- 協働による相談・支援のしくみづくり
- ICTの活用による更なる情報発信と活動の可視化
- ともに生きる社会づくりへ向けた基盤整備と活動の推進

松田町 社会福祉協議会

設立：S27.4 法人認可：S61.3.28

〒258-0003 足柄上郡松田町松田惣領17-2 町健康福祉センター内

TEL 0465-82-0294 FAX 0465-82-9241 Email matsudasyakyo@happytown.ocn.ne.jp

URL <http://www.matsudasyakyo.or.jp/>

■ 松田町の基本情報

※（ ）内は前年度比

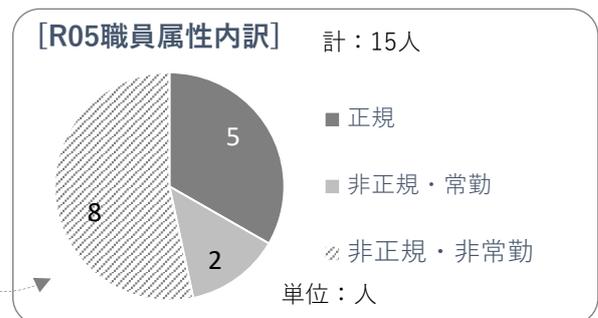
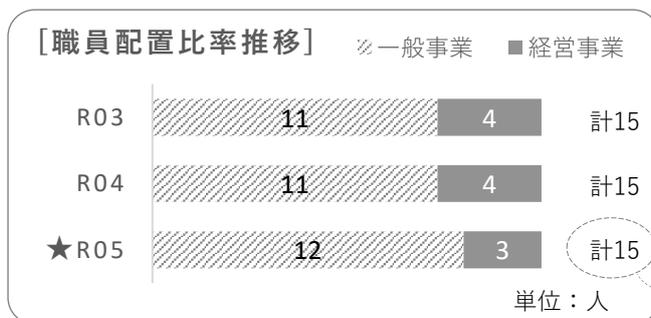
▷データ篇P.2～3、43

[人口]10,437人(99.0%) …………… 男：5,179人 / 女：5,258人 [高齢化率]34.9%(±0p)
 [世帯数]4,567世帯(100.6%) [平均世帯構成人数]2.29人(98.4%) [自治会数]26(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：40人(100.0%) 現員数：36人(102.9%) 充足率：90.0%(+2.5p)
 [身体障害者手帳所持者数]469人(142.6%) [知的障害者手帳所持者数]101人(89.4%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]98人(110.1%)
 [生活保護世帯数]140世帯(107.7%) [生活保護率]15.8%(+1.5p)
 [障害児童相談支援事業所数]1(±0) [特定相談支援事業所数]1(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：1 基幹型：有（社協以外運営）機能強化型：有（社協以外運営）

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

ふれあい・ささえあい・えがおあふれる松田町

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

●確保

▷データ篇P.82~84

○採用活動	内部登用制度	○求人票
正規 ⇒ ×	⇒ ×	○一次試験の実施時期
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	○試験内容
	⇒ ×	
	復職制度	
	⇒ ×	

●育成

○内部の新任研修の実施	○外部の新任研修の参加・主催
OJTのみ	あり⇒神奈川県社協
○内部研修の内容	○外部研修の内容
SNS研修	経理研修など
○育成の課題・工夫	○外部研修参加に関する助成
新任へのメンター制度	資格取得奨励金
新任職員の育成方針の明記	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- 生活支援体制整備事業
- 小地域福祉活動推進事業
- 法人後見事業

山北町 社会福祉協議会

設立：S32.12.1 法人認可：S61.1.22

〒258-0111 足柄上郡山北町向原1379番1

TEL 0465-75-1294 FAX 0465-76-4079

Email info@yamakitashakyo.jp

URL http://www.yamakitashakyo.jp

■ 山北町の基本情報

※（ ）内は前年度比

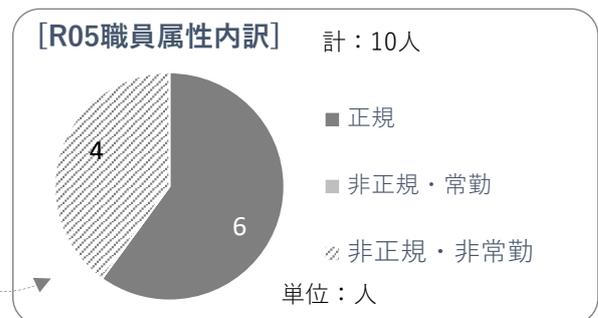
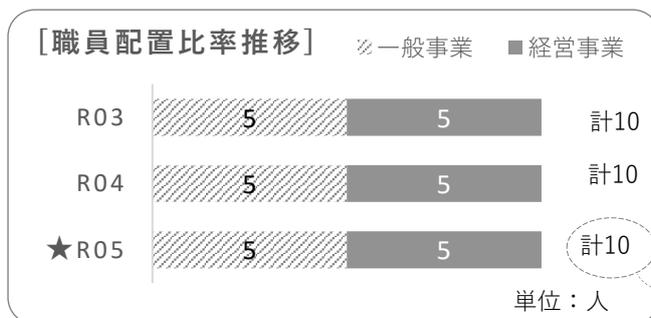
▷データ篇P.2～3、43

[人口]9,332人(98.2%)	………… 男：4,626人 / 女：4,706人	[高齢化率]42.3%(+0.7p)
[世帯数]3,935世帯(100.1%)	[平均世帯構成人数]2.37人(98.2%)	[自治会数]54(±0p)
[民生委員児童委員] 定数：38人(100.0%)	現員数：38人(100.0%)	充足率：100.0%(±0p)
[身体障害者手帳所持者数]387人(97.5%)	[知的障害者手帳所持者数]94人(72.3%)	
[精神保健福祉手帳所持者数]73人(86.9%)		
[生活保護世帯数]64世帯(112.3%)	[生活保護率]8.5%(+2.9p)	
[障害児童相談支援事業所数]0(±0)	[特定相談支援事業所数]0(±0)	
[地域包括支援センター]	設置総数：1	基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

みんなの手で誰もが安心して暮らせる福祉のまちづくり

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ×	⇒ ×	<u>○一次試験の実施時期</u>
非正規 ⇒ ×	職員紹介制度	
	⇒ ×	<u>○試験内容</u>
	復職制度	
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> 対象なし	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u> あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u>
	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
<u>○育成の課題・工夫</u> 職員数が少ないため独自の研修会が難しいため、県社協の研修会に積極的に参加を進めている。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- ①第6次地域福祉活動計画の策定
- ②財政基盤の強化
- ③災害ボランティアの育成・確保

開成町 社会福祉協議会

設立：S61.4.1 法人認可：S61.3.28

〒258-0021 足柄上郡開成町吉田島1043-1 開成町福社会館 1F
 TEL 0465-82-5222 FAX 0465-82-5928 Email network@kaiseishakyo.jp
 URL <http://www.kaiseishakyo.jp/>

■ 開成町の基本情報

※（ ）内は前年度比

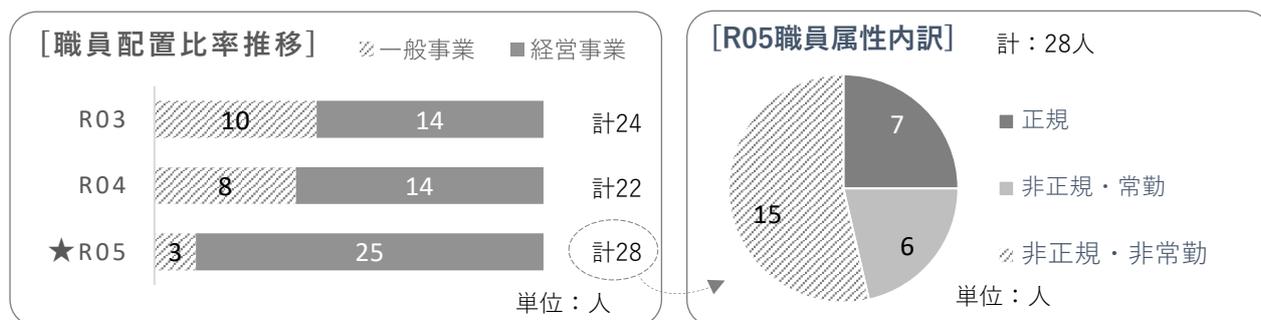
▷データ篇P.2～3、43

[人口]18,732人(101.0%) …………… 男：9,088人 / 女：9,644人 [高齢化率]24.9%(±0p)
 [世帯数]7,310世帯(102.5%) [平均世帯構成人数]2.56人(98.5%) [自治会数]14(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：35人(100.0%) 現員数：35人(100.0%) 充足率：100.0%(±0p)
 [身体障害者手帳所持者数]494人(100.4%) [知的障害者手帳所持者数]162人(110.2%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]134人(141.1%)
 [生活保護世帯数]105世帯(93.8%) [生活保護率]7.4‰(-0.8p)
 [障害児童相談支援事業所数]2(±0) [特定相談支援事業所数]2(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：1 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

基本理念

みんなで育もう！誰もが安心してイキイキと暮らせる福祉のまち かいせい

基本目標

- * みんなでつながりあい、支えあい、誰もが福祉活動に参加できる地域社会をめざそう！
- * 地域のあらゆる機関・団体と協働して、計画的に福祉ネットワークづくりに取り組もう！
- * 一人ひとりのニーズをもとに、暮らしに根ざしたサービス・支援体制を開発・実施、提言しよう！

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82～84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ○	⇒ ×	求人新聞折り込み広告
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○一次試験の実施時期</u>
	⇒ ×	令和4年9月
	復職制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	作文・面接

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> あり	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u> あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u> <u>○外部研修参加に関する助成</u> 資格取得支援実施要綱
<u>○育成の課題・工夫</u>	【目的】開成町社会福祉協議会職員の資格取得支援の実施に関し、必要な事項を定め、職員の職務に係る自己啓発意欲の高揚と専門的能力の向上を図ることにより、多様化・高度化する福祉課題に的確に対応していくことを目的とする。

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7～10

地域住民・社会福祉協議会・町が、緊密な連携と協働のもとで地域福祉を推進していくために、町の行政計画である「開成町地域福祉計画」と、住民を構成員とする社会福祉協議会を中心とした民間の計画である「開成町地域福祉活動計画」を一体的なものとして、令和3年度を始期とする『開成町福祉コミュニティプラン（令和3年度～令和7年度）』を策定しました。

- ① 住民の皆さんを主体とした「ともに生きる豊かな地域社会」の実現
- ② 誰もが人格と個性が尊重され、その人らしい生活を送ることができる福祉サービスの実現
- ③ 住民の皆さんと福祉組織・関係者の協働による包括的な支援体制の構築
- ④ 地域生活課題に基づく先駆的・開拓的なサービス・活動の創出
- ⑤ 持続可能で責任ある自律した組織経営

箱根町 社会福祉協議会

設立：S31.9.1 法人認可：S61.3.31

〒250-0311 足柄下郡箱根町湯本855

TEL 0460-85-9000 FAX 0460-85-6888

Email hakosha-vc@poem.ocn.ne.jp

URL <https://hakone-shakyo.jp/>

■ 箱根町の基本情報

※（ ）内は前年度比

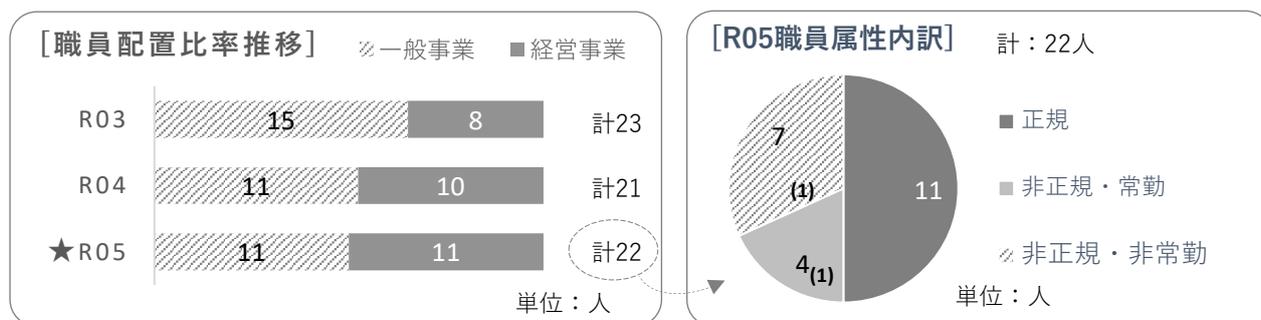
▷データ篇P.2～3、43

[人口]10,937人(99.4%) …………… 男：5,225人 / 女：5,712人 [高齢化率]37.9%(-0.4p)
 [世帯数]6,373世帯(101.1%) [平均世帯構成人数]1.72人(98.3%) [自治会数]35(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：45人(100.0%) 現員数：45人(107.1%) 充足率：100.0%(±0p)
 [身体障害者手帳所持者数]404人(94.6%) [知的障害者手帳所持者数]110人(101.9%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]53人(108.2%)
 [生活保護世帯数]208世帯(86.7%) [生活保護率]20.6%(-3.2p)
 [障害児童相談支援事業所数]3(±0) [特定相談支援事業所数]4(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：1 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

心豊かで生きがいのある福祉のまちづくり

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ×	⇒ ○	<u>○一次試験の実施時期</u>
非正規 ⇒ ○	職員紹介制度	<u>○試験内容</u>
	⇒ ×	
	復職制度	
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> あり	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u> あり⇒神奈川県社協
<u>○内部研修の内容</u> 職員勉強会「きらり会」（毎月1回）	<u>○外部研修の内容</u> <u>○外部研修参加に関する助成</u> 研修費用・交通費全額負担
<u>○育成の課題・工夫</u> 新任職員職場内横断的研修（各事業1日ずつ計1週間程度）を正職員等を対象に実施。 配属部署の業務が中心となるが、社協職員としての育成を図れるよう勉強会等を通じて職員育成を行っている。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

福祉総合相談事業・調査研究事業、地域福祉推進事業・生活支援コーディネーター事業、地域包括支援センター事業

真鶴町 社会福祉協議会

設立：S30.4 法人認可：S61.3.28

〒259-0201 足柄下郡真鶴町真鶴475-1

TEL 0465-68-3313 FAX 0465-68-4179

Email manazurushakyo@vesta.ocn.ne.jp

URL <http://www.manazurushakyo.jp/>

■ 真鶴町の基本情報

※ () 内は前年度比

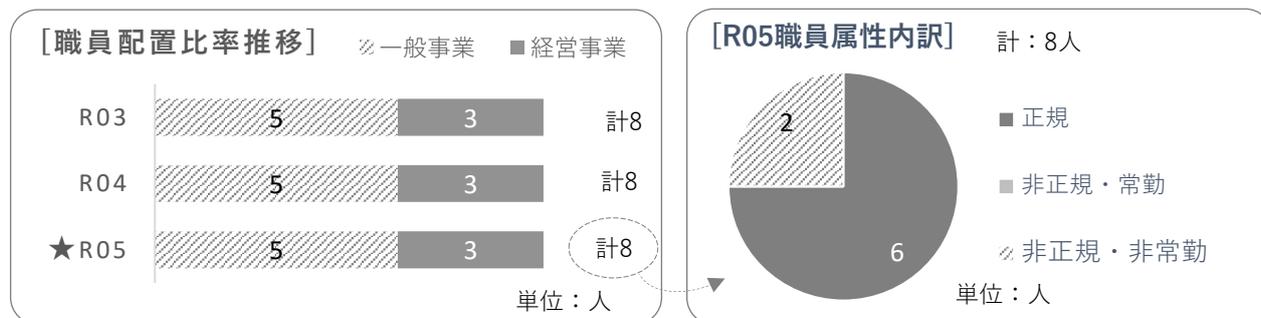
▷データ篇P.2～3、43

[人口]6,396人(98.1%) …………… 男：2,963人 / 女：3,433人 [高齢化率]44.4%(+0.9p)
 [世帯数]2,925世帯(99.6%) [平均世帯構成人数]2.19人(98.5%) [自治会数]9(±0p)
 [民生委員児童委員] 定数：21人(100.0%) 現員数：21人(100.0%) 充足率：100.0%(±0p)
 [身体障害者手帳所持者数]287人(78.8%) [知的障害者手帳所持者数] 55人(76.4%)
 [精神保健福祉手帳所持者数]46人(79.3%)
 [生活保護世帯数]98世帯(107.7%) [生活保護率]19.4%(+1.7p)
 [障害児童相談支援事業所数]0(±0) [特定相談支援事業所数]0(±0)
 [地域包括支援センター] 設置総数：1 基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

基本理念：

地域で支え、地域で支えられる、安心して暮らせる社会づくり

基本目標：

「いつでも どこでも 相談を」

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ×	⇒ ×	<u>○一次試験の実施時期</u>
非正規 ⇒ ×	職員紹介制度	
	⇒ ×	<u>○試験内容</u>
	復職制度	
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u> 対象なし	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修の内容</u> 西湘地区社協連絡会職員研修会 生活支援コーディネーター養成研修 社会福祉協議会基礎研修
<u>○育成の課題・工夫</u> 職員数もあり内部研修の実施も難しいため外部研修の受講を主としているが、事業もあり集合研修への参加もままならないため、zoomにて開催される研修を主に受講している。	<u>○外部研修参加に関する助成</u> 受講料等の助成

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

- 「真鶴町地域福祉計画・地域福祉活動計画」の推進
- 生活支援体制整備事業の実施（地域サロン・まなづる協力隊「まなサポ」の充実と生活支援コーディネーターの養成）
- 「総合相談窓口」の充実と連携（多様な相談に対して関係機関との協働による事業の実施）
- 介護保険事業(ケアマネ)と体制の充実（災害時における事業運営体制・計画の整備）
- 社会福祉協議会組織体制の整備（組織や事業関係諸規定の検討・整備）

湯河原町 社会福祉協議会

設立：S30.6.1 法人認可：S61.3.25

〒259-0301 足柄下郡湯河原町中央四丁目12番地5

TEL 0465-62-3700

FAX 0465-62-5150

Email yugawara.shakyo@sage.ocn.ne.jp

URL <https://yugawara-shakyo.jp/>

■ 湯河原町の基本情報

※（ ）内は前年度比

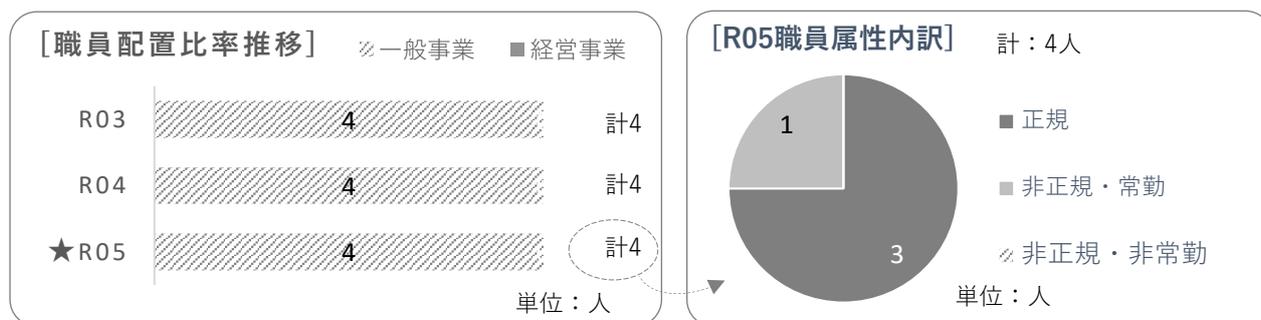
▷データ篇P.2～3、43

[人口]22,649人(98.8%)	………… 男：10,503人 / 女：12,146人	[高齢化率]42.4%(-0.9p)
[世帯数]10,799世帯(100.7%)	[平均世帯構成人数]2.10人(98.1%)	[自治会数]11(±0p)
[民生委員児童委員] 定数：54人(100.0%)	現員数：52人(100.0%)	充足率：96.3%(+1.8p)
[身体障害者手帳所持者数]990人(86.5%)	[知的障害者手帳所持者数] 213人(94.2%)	
[精神保健福祉手帳所持者数]202人(106.9%)		
[生活保護世帯数]624世帯(100.2%)	[生活保護率]31.7%(-0.3p)	
[障害児童相談支援事業所数]1(±0)	[特定相談支援事業所数]0(±0)	
[地域包括支援センター]	設置総数：1	基幹型：無 機能強化型：無

■ 社協の職員体制

※事務局長を除く人数

▷データ篇P.4



()内の数字は非正規職員の内、無期雇用転換職員数記載がない場合は0

■ 基本理念・基本目標

▷データ篇P.7～10

理念

明るい心豊かな福祉の町を目指して

目標

法人組織運営強化の推進

地域福祉活動の推進

福祉サービス利用の支援

■職員確保・育成

◀◀◀ PICK UP!

▷データ篇P.82~84

●確保

<u>○採用活動</u>	内部登用制度	<u>○求人票</u>
正規 ⇒ ×	⇒ ×	<u>○一次試験の実施時期</u>
非正規 ⇒ ×	職員紹介制度	
	⇒ ×	<u>○試験内容</u>
	復職制度	
	⇒ ×	

●育成

<u>○内部の新任研修の実施</u>	<u>○外部の新任研修の参加・主催</u>
OJTのみ	<u>○外部研修の内容</u>
<u>○内部研修の内容</u>	<u>○外部研修参加に関する助成</u>
他社協取組等を参考に反映させる。	
<u>○育成の課題・工夫</u>	
他社協取組等を参考に反映させる。	

■令和5年度の重点事業項目

▷データ篇P.7~10

いきいきサロン、ひとりぐらし高齢者昼食会、福祉体験学習、配食サービス、移送サービス、生活福祉資金貸付事業・日常生活自立支援事業・総合相談等困窮者支援事業

個票篇 補足事項

- 本個票篇は、第1部データ篇の掲載内容を抜粋し、市町村社協個別のページとして作成したものです。
- データ篇に対応するページを付記しましたので、他社協との比較等の際には参照してください。
- 社協名下に掲載している所在地、連絡先、ホームページ等は、令和4年11月時点で確認をした内容です。また、事務所が複数ある場合は、主たる事務所について掲載していますので、複数事務所の有無、最新状況等につきましては、各社協のホームページ等で確認してください。

左ページ

■ 基本情報

※データの前年度比について

昨年度と同調査報告書（令和4年度 市町村社協活動現況報告書）の同項目のデータとの比較です。人数等との比較については%表示、率の増減についてはp（ポイント）表示、施設数等については増減数を（ ）内に付記しています。

■ 社協の職員体制

両グラフとも、事務局長を除く職員数を使用しています。

※[職員配置比率推移]について

R3、R4の同調査報告書の同項目データとの比較グラフで、いずれの事業への職員配置が多いかを示しています。ただし職員配置については『データ篇 補足事項 p.87』にもありますとおり、各社協とも職員の従事事業が厳密に分けられる状況にないケースが多くあります。

右ページ

□ 職員確保・育成

当個票PICK UPページ用に調査した項目です。人員増員のための財源がない、採用募集をかけても人が集まらない、育成体系が明示されていない等神奈川県内のみならず、全国的に社協の人材確保・育成が課題となっております。本項目では現在の神奈川県内の市町村社協の人材確保・育成をテーマにすることでその取り組みを共有します。